



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาวจิราภรณ์ กุลจิราวัณ	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๓๑๑)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๓๑๑)	กลุ่มงานธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายขจิต ชัชวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจิราภรณ์ กุลจิราภรณ์

เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพก. 331

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (อายุรศาสตร์เขตร้อน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 11 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2552 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ เป็นเวลา 6 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2558 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 11 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2552 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 4372 วันออกใบอนุญาตวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2561 วันหมดอายุวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2566
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจิราภรณ์ กุลจิรารักษ์

เพื่อขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพก. 331

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาหาปริมาณโลหิตสำรองที่เหมาะสมของโรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ปี (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 ถึงเดือนกันยายน 2564)

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

กลุ่มงานธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ

โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลกลางมีปริมาณการใช้เม็ดโลหิตแดงเฉลี่ยจำนวน 1,144 ยูนิตต่อเดือน เป้าหมายของการบริหารโลหิตสำรองที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการจัดหาโลหิตสำรองที่ปลอดภัยและเพียงพอต่อความต้องการใช้ของผู้ป่วย โดยมีปริมาณโลหิตหมดยุจำนวนน้อย การทบทวนการใช้โลหิตเพื่อหาปริมาณโลหิตสำรองที่เหมาะสมนั้น จึงมีความสำคัญอย่างมาก สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดแผนการจัดหาโลหิตสำรองสำหรับภาวะฉุกเฉิน และเป็นการพัฒนาการใช้โลหิตอย่างเหมาะสมด้วย เริ่มจากการรวบรวมข้อมูลการใช้โลหิตของผู้ป่วยในโรงพยาบาลกลางย้อนหลัง 12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 ถึงเดือนกันยายน 2564 โดยคำนวณหาปริมาณโลหิตสำรองเฉลี่ยโดยใช้วิธีคำนวณต่อวัน และต่อสัปดาห์ เพื่อหาปริมาณโลหิตสำรองที่เหมาะสมโดยจำแนกตามชนิดส่วนประกอบของโลหิตและหมู่โลหิต ABO และบวกเพิ่มอีก 10% ในแต่ละชนิดของส่วนประกอบโลหิตเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน

จากการศึกษาพบว่า มีการใช้เม็ดโลหิตแดง จำนวน 11,399 ยูนิต พลาสมาสดแช่แข็ง จำนวน 1,633 ยูนิต ไครโอปริซิปีเตท จำนวน 1,269 ยูนิต การคำนวณหาปริมาณเม็ดโลหิตแดงสำรองที่เหมาะสม จากวิธีคำนวณปริมาณโลหิตสำรองเฉลี่ยต่อวัน จำแนกตามหมู่โลหิต ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจากวิธีคำนวณหาปริมาณโลหิตสำรองเฉลี่ยต่อสัปดาห์ ($P > 0.05$) ข้อมูลที่ได้สามารถนำไปใช้พัฒนาการสำรองโลหิต เพื่อให้มีปริมาณโลหิตสำรองเพียงพอและสม่ำเสมอ ในภาวะขาดแคลนโลหิตและภาวะที่มีปริมาณโลหิตมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพการสำรองโลหิตของธนาคารเลือด โรงพยาบาลกลาง พบว่ามีประสิทธิภาพมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (มากกว่าร้อยละ 60)

2. ช่วยพัฒนาการใช้โลหิตได้อย่างเหมาะสม คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อข้อเสนอ การศึกษาอัตราผู้บริจาคโลหิตที่ไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกผู้บริจาคโลหิตของโรงพยาบาลกลาง
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อศึกษาอัตราผู้บริจาคโลหิตที่ไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกผู้บริจาคโลหิต

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ความคุ้มค่าในการจัดหาโลหิตที่ปลอดภัย
2. บุคลากรผ่านการฝึกอบรมและมีความรู้ที่จะให้คำปรึกษาแก่ผู้บริจาคโลหิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
3. ข้อมูลที่เก็บรวบรวมนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการคัดเลือกผู้บริจาคโลหิตในเชิงรุก