



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุนันต์จิต อุบັນชัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๐๓)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๐๓)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภัทรธำ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุคนธ์จิต อุปนันชัย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

ตำแหน่งเลขที่ รพท.803

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
	- การศึกษามหาบัณฑิต
	- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 24 ปี 4 เดือน
	(ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2537-24 สิงหาคม พ.ศ. 2561)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน
	(ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2549 - 14 สิงหาคม 2554)
	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 7 ปี
	(ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 -24 สิงหาคม พ.ศ. 2561)
	(รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 12 ปี 5 เดือน)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 24 ปี 4 เดือน
	(ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2537 - 24 สิงหาคม พ.ศ. 2561)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 6111068607
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 86
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุคนธ์จิต อุปนันชัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

ตำแหน่งเลขที่ รพก.803

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนารูปแบบการคัดกรองผู้ป่วย 5 ระดับ หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558 ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2560)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพก.803

สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลกลาง ใช้รูปแบบการคัดกรองผู้ป่วยเป็น 3 ระดับ ของสำนักการพยาบาล (2547) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน พบว่า ผู้ป่วยบางกลุ่มมีระยะเวลารอคอยในการพบแพทย์ที่ไม่เหมาะสม กล่าวคือ ผู้ป่วยวิกฤต (Immediate) ที่ต้องได้รับการรักษาทันทีถูกรวมอยู่ในกลุ่มผู้ป่วยผู้ป่วยเจ็บป่วยรุนแรง (Emergency) หรือผู้ป่วยอุบัติเหตุที่ไม่รุนแรงแต่จำเป็นต้องทำหัตถการ เช่น ทำแผล ฉีดยา ถูกรวมอยู่กับผู้ป่วยที่เป็นไขหวัด คือ กลุ่มผู้ป่วยไม่ฉุกเฉิน (Non urgent) นอกจากนั้นยังเกิดปัญหาการคัดกรองผิดพลาดหรือการคัดกรองที่สูงกว่าเกณฑ์ และต่ำกว่าเกณฑ์ เนื่องจากรูปแบบการคัดกรองผู้ป่วยที่ใช้ในปัจจุบันเป็นเกณฑ์ไม่ละเอียด และรายละเอียดของเกณฑ์ทำให้ผู้คัดกรองตีความได้แตกต่างกัน ผู้คัดกรองเข้าใจไม่ตรงกัน ดังนั้นการตัดสินใจระบุลำดับความรุนแรงของอาการจึงขึ้นกับประสบการณ์และดุลยพินิจของพยาบาลแต่ละคน ซึ่งพยาบาลที่มีประสบการณ์น้อยตัดสินใจผิดพลาด และพยาบาลบางรายไม่มั่นใจว่าตัดสินใจคัดกรองระดับความเร่งด่วน ได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การคัดกรองในปัจจุบันมีผลกระทบต่อคุณภาพบริการ ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงจัดโครงการพัฒนารูปแบบการคัดกรองผู้ป่วยโดยใช้ดัชนีความรุนแรงฉุกเฉิน ซึ่งเป็นรูปแบบการคัดกรองผู้ป่วยเป็น 5 ระดับ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ผู้รับบริการ และบุคลากรทางการพยาบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติหน้าที่คัดกรองมีความรู้ ในการคัดกรองผู้ป่วยตามลำดับความเร่งด่วน 5 ระดับ

2. เพื่อร่วมกันกำหนดคู่มือการคัดกรองผู้ป่วย และเกณฑ์การคัดกรองผู้ป่วยโดยใช้ดัชนีความรุนแรงฉุกเฉิน หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลกลาง

3. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติหน้าที่คัดกรองสามารถนำการคัดกรองผู้ป่วยโดยใช้ดัชนีความรุนแรงฉุกเฉินไปปฏิบัติได้อย่างมีคุณภาพ

ผลการศึกษา

ผลการศึกษิตตามวัตถุประสงค์ พบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติหน้าที่คัดกรองในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉินที่ศึกษาทั้งหมด จำนวน 20 คน มีความรู้ เรื่อง การคัดกรองผู้ป่วยตามลำดับความเร่งด่วน 5 ระดับ การคัดกรองโดยใช้ดัชนีความรุนแรงฉุกเฉินฉุกเฉินผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์เป้าหมาย \geq ร้อยละ 80) หลังการอบรม ร้อยละ 75 และมีความรู้หลังการอบรม 6 เดือน ร้อยละ 95

2. ได้คู่มือการคัดกรองผู้ป่วย และเกณฑ์การคัดกรองผู้ป่วยโดยใช้ดัชนีความรุนแรงฉุกเฉิน หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลกลาง จากการประชุมกลุ่ม โดยประกอบด้วยเนื้อหา 4 ส่วน ได้แก่

2.1 วัตถุประสงค์

2.2 ความหมายและการคัดแยกประเภท

2.3 การปฏิบัติงานของพยาบาลคัดกรอง

2.4 เกณฑ์ดัชนีความรุนแรงฉุกเฉิน

3. จากการสุ่มตรวจสอบเวชระเบียนผู้ป่วยเดือน สิงหาคม และตุลาคม 2559 และมกราคม 2560 เดือนละ 215 แฟ้ม รวมทั้งหมด 645 แฟ้ม พบว่า

3.1 เดือนสิงหาคม 2559 การคัดกรองสูงกว่าเกณฑ์ ร้อยละ 23.26 และการคัดกรองต่ำกว่าเกณฑ์ ร้อยละ 8.84

3.2 เดือนตุลาคม 2559 การคัดกรองสูงกว่าเกณฑ์ ร้อยละ 13.02 และการคัดกรองต่ำกว่าเกณฑ์ ร้อยละ 3.26

3.3 เดือนมกราคม 2560 การคัดกรองสูงกว่าเกณฑ์ ร้อยละ 11.63 และการคัดกรองต่ำกว่าเกณฑ์ ร้อยละ 4.19

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ได้แนวทางสำหรับพยาบาล ในการแยกประเภทผู้ป่วยที่มารับบริการในหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. ได้ข้อมูลที่เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหารทางการพยาบาล ในการวางแผนฝึกอบรมการคัดกรองผู้ป่วยหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินต่อไป

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ งานวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการคัดกรองผิดพลาด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านผู้คัดกรอง และด้านผู้ป่วย กับการคัดกรองที่สูงกว่าเกณฑ์ และต่ำกว่าเกณฑ์

2. เพื่อทำนายการคัดกรองที่สูงกว่าเกณฑ์ และต่ำกว่าเกณฑ์ด้วยปัจจัยด้านผู้คัดกรอง และด้านผู้ป่วย

เป้าหมาย

ค้นหาปัจจัยด้านผู้คัดกรอง และด้านผู้ป่วย ว่าปัจจัยใดที่มีความสัมพันธ์และทำให้เกิดการคัดกรองผิดพลาด (สูงกว่าเกณฑ์ และต่ำกว่าเกณฑ์)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้ทราบถึงอิทธิพลของปัจจัยด้านผู้คัดกรอง และด้านผู้ป่วย ที่มีต่อการคัดกรองผิดพลาด เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาระบบการคัดกรองผู้ป่วยหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินต่อไป