



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักการเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งระดับ	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก ตำแหน่งระดับ	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวลักษณ โอแสงใส	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รทส. ๘)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รทส. ๘)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางเสาวลักษณ์ โอแสงใส

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพศ. 8)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)</p> <p>- อายุราชการ 12 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2549 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2561)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 7 ปี (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2561)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานนักทรัพยากรบุคคลมาแล้ว เป็นเวลา 7 ปี (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2561)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวลัทธิน โอแสงใส

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. 8)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบึงกุ่ม
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบึงกุ่ม

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและลูกจ้างประจำของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบึงกุ่ม ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน 2559 และในวันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
 โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ถูกต้องชัดเจนมากขึ้น
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์
3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ถูกต้องชัดเจนมากขึ้น
2. การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ข้าราชการในสังกัดสำนักงานโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน