



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง คำโครงการของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางอมรา รังสีกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๓๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๓๖)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอมรา รังสิกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๓๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๖ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๒ ถึงวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๖ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๒ ถึงวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๔๔๕๕
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอมรา รังสิกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๓๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการฝึกอบรมซ่อมแผนภูมิภัยกลุ่มชน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการฝึกอบรมซ่อมแผนภูมิภัยกลุ่มชน จัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๐๗.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคุณหญิงหรั่ง กัณตารัตติ ชั้น ๒ และห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๑ โรงพยาบาลสิรินธร กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕๖ คน บุคลากรกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๒๐ คน บุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๐ คน รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๕ คน โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขของโรงพยาบาลสิรินธร สำหรับ
อุบัติภัยกลุ่มชน

๒. เพื่อจัดเตรียมความพร้อมของสถานที่และอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้พร้อมรับอุบัติภัยกลุ่มชนเมื่อเกิด
เหตุการณ์ขึ้นจริง

๓. เพื่อให้บุคลากรทุกหน่วยงานทั้งในโรงพยาบาลและนอกโรงพยาบาลมีการประสานงานกันอย่างมี
ประสิทธิภาพ

๔. เพื่อหาแนวทางป้องกันปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการรับผู้บาดเจ็บจากอุบัติภัยกลุ่มชน

การประเมินผลโครงการเป็นกระบวนการกำหนดคุณค่าและปริมาณความสำเร็จของการจัดโครงการว่า
บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการดำเนินการหรือไม่ ความสำเร็จของการจัดโครงการว่าส่วนใดที่บกพร่อง
หรือจุดอ่อน และผลของการประเมินจะถูกนำไปใช้ปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป ซึ่งการดำเนิน
โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนภูมิภัยกลุ่มชนครั้งนี้เป็นการประเมินโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว
โดยนำเอารูปแบบการประเมินโครงการด้วยแบบจำลองซิป (CIPP model) ของแดเนียล แอล สตัฟเฟิลบีม
(Daniel L. Stufflebeam, ๑๙๗๑) ซึ่งเป็นการประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context
evaluation) ด้านปัจจัยนำเข้า (input evaluation) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (process evaluation) และ
ด้านการผลิต (product evaluation) ซึ่งการประเมินโครงการจะมีประโยชน์ที่จะได้รับ ดังนี้

๑. บุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลสิรินธร สามารถปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างถูกต้อง

๒. บุคลากรทุกแผนกของโรงพยาบาลสิรินธร มีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและ
ภายนอกโรงพยาบาล

๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมซ่อมแผนไปปรับปรุงในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

วิธีการประเมินโครงการเป็นการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการและการประเมิน ๔ ด้าน คือ

๑. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมก่อน-หลังการอบรมพบว่า คะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการซ่อมแผนอุบัติเหตุกลุ่มชน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

๒. ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมซ่อมแผนอุบัติเหตุกลุ่มชน โดยใช้แบบประเมิน CIPP Model ๔ ด้าน พบว่า

๒.๑ การประเมินโครงการด้านบริบทหรือ สภาวะแวดล้อม โดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๒.๒ การประเมินโครงการด้านปัจจัยนำเข้าโดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๒.๓ การประเมินโครงการด้านกระบวนการ โดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๒.๔ การประเมินโครงการด้านผลผลิต โดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๓. ผลการประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยแสดงเป็นค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน ในโรงพยาบาลสังกัด
สำนักงานแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินในโรงพยาบาลสังกัด
สำนักงานแพทย์

๒. เพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินใน โรงพยาบาล
สังกัดสำนักงานแพทย์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้อมูลจากผลการวิจัยสามารถนำมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร
มนุษย์ ของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์

๒. ข้อมูลจากผลการวิจัยสามารถนำไปพัฒนาการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์
และบรรยากาศในการทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ ของกลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล
ฝ่ายการพยาบาล ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์