



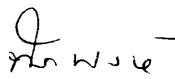
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|--------------|----------------------------|---|---|--|
| ๑ | นางวนิดา ลือพสุภิญโญภาพ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๖๓) | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๓) | กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางวนิดา ล้อพสุภิญโญภาพ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 163)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|--|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ 17 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2541 ถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2559) |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2559) |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก | - ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 17 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2541 ถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2559) |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4611088955 |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 88 |
| 3. อื่น ๆ (ระบุ) | |
| | |
| | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวนิดา ล้อพสุภิญโญภาพ
 ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 163)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวทางการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนาแนวทางการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง ดำเนินการเก็บอุบัติการณ์ทารกที่มีภาวะตัวเหลืองทุกรายตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 โดยการวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้เกิดภาวะตัวเหลืองและนำมาวางแผนงานในการดูแลทารกที่มีภาวะตัวเหลือง

วัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อศึกษาอุบัติการณ์ภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิดที่คลอดที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิดที่คลอดที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
3. เพื่อลดอุบัติการณ์เกิดภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด
4. เพื่อลดอัตราการกลับมารักษาซ้ำภายใน 7 วันของทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง
5. เพื่อพัฒนาแนวทางการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง

การพัฒนาแนวทางการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. ทราบความชุกของอุบัติการณ์เกิดภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิดที่คลอดที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. ทราบปัจจัยที่มีผลต่อภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิดที่คลอดที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
3. ลดค่าใช้จ่ายและวันนอนในการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง
4. มีแนวทางในการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองชัดเจน
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้คิดวิเคราะห์และคิดพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้ดีขึ้น

1. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการป้องกันภาวะตัวเหลืองของทารกแรกเกิดจากการได้รับน้ำนมไม่เพียงพอ
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดอุบัติการณ์ภาวะตัวเหลืองของทารกแรกเกิดจากการได้รับน้ำนมไม่เพียงพอ
 2. เพื่อพัฒนาแนวทางการป้องกันภาวะตัวเหลืองของทารกแรกเกิดจากการได้รับน้ำนมไม่เพียงพอ
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. มีแนวทางการป้องกันภาวะตัวเหลืองของทารกแรกเกิด
2. ลดอัตราการกลับมารักษาซ้ำภายใน 7 วัน ของทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลืองจากการได้รับน้ำนมไม่เพียงพอ
3. ลดค่าใช้จ่ายของมารดาเป็นผลดีต่อหน่วยงานเรื่องลดค่าใช้จ่ายเนื่องจากวันนอนลดลง
4. ผลดีต่อตนเองคือก่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนา
5. ป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากภาวะตัวเหลือง
6. ช่วยส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
7. ส่งเสริมให้บุคลากรคิดวิเคราะห์และพัฒนางานการดูแลทารกแรกเกิด