



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ชื่อผู้ประเมิน การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	สถานประกอบการหน่วยงาน
๑	พันจ่าเอก พินิจ งามขำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๙๗)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๙๗)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก พันจ่าเอกพินิจ งามขำ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๙๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ พรรคพิเศษเหล่าทหารแพทย์ - การศึกษาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๑ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๑ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๒๑๐๑๓๓๐๓
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน พันจ่าเอกพินิจ งามขำ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๙๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคมกับพฤติกรรมการดูแล

ตนเองของผู้ป่วยสูงอายุ ข้อเข้าเสื่อม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การเกิดโรคข้อเข่าเสื่อมในผู้ป่วยสูงอายุ จะส่งผลกระทบต่อทางด้านร่างกาย และจิตใจต่อผู้สูงอายุ ด้านร่างกายจะเกิดอาการปวด การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างข้อเข่าทำให้ผู้ป่วยมีข้อจำกัดในการเคลื่อนไหว ด้านจิตใจผู้ป่วยจะเกิดความวิตกกังวล หรือความเครียดจากการป่วย รวมทั้งภาระค่ารักษาพยาบาลที่สูงขึ้น และรายได้ที่ลดลงจากข้อจำกัดต่าง ๆ และความสามารถในการดูแลตนเองลดน้อยลง ผู้ป่วยสูงอายุข้อเข่าเสื่อมจึงต้องได้รับการดูแล และการช่วยเหลือจากบุคคลในครอบครัว ญาติ หรือผู้ดูแลมากขึ้น หากผู้ป่วยสูงอายุข้อเข่าเสื่อมมีพฤติกรรมการดูแลตนเองที่ดียิ่งขึ้นย่อมจะลดการพึ่งพิง และสร้างสุขสบายทางด้านจิตใจให้เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุมากขึ้น แรงสนับสนุนทางสังคมจึงมีความสำคัญกับผู้สูงอายุข้อเข่าเสื่อมมาก และเมื่อผู้ป่วยสูงอายุข้อเข่าเสื่อมได้รับแรงสนับสนุนทางสังคมจากบุคคลในครอบครัว ญาติ หรือผู้ดูแลจะช่วยทำให้ผู้ป่วยมีพฤติกรรมการดูแลตนเองดีขึ้น

การวิจัย เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคมกับพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยสูงอายุ ข้อเข่าเสื่อม ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลกับผู้สูงอายุข้อเข่าเสื่อม ที่มารับการรักษา ณ ห้องตรวจคัดลอกกรรมกระดูก โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวน ๓๕๘ คน และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อค้นหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และแรงสนับสนุนทางสังคมกับพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อม

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่า

๑. ปัจจัยส่วนบุคคลประกอบด้วยเพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา อาชีพ รายได้ และโรคประจำตัว ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยสูงอายุ ข้อเขาเสื่อม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

๒. แรงสนับสนุนทางสังคมของผู้ป่วยสูงอายุ ข้อเขาเสื่อมโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.05$, $SD = .71$)

๓. พฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยสูงอายุ ข้อเขาเสื่อม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.24$, $SD = .62$)

๔. แรงสนับสนุนทางสังคมมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลาง ($r = .500$) กับพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยสูงอายุ ข้อเขาเสื่อมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

๒. ข้อเสนอแนะ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของการใช้โปรแกรมส่งเสริมการออกกำลังกายร่วมกับการสนับสนุนทางสังคม

ของญาติในการบรรเทาอาการปวดของผู้ป่วยสูงอายุที่เป็นโรคข้อเขาเสื่อม

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมการออกกำลังกายร่วมกับการสนับสนุนทางสังคมของญาติในการบรรเทาอาการปวดของผู้ป่วยสูงอายุที่เป็นโรคข้อเขาเสื่อม

๒. เพื่อนำโปรแกรมส่งเสริมการออกกำลังกายร่วมกับการสนับสนุนทางสังคมของญาติในการบรรเทาอาการปวดของผู้ป่วยสูงอายุที่เป็นโรคข้อเขาเสื่อมไปทดลองใช้

๓. เพื่อประเมินโปรแกรมส่งเสริมการออกกำลังกายร่วมกับการสนับสนุนทางสังคมของญาติในการบรรเทาอาการปวดของผู้ป่วยสูงอายุที่เป็นโรคข้อเขาเสื่อม.

เป้าหมาย

เพื่อให้ผู้สูงอายุข้อเขาเสื่อมที่เข้าร่วมโปรแกรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ร่วมกับการสนับสนุนทางสังคมของญาติมีอาการปวดที่เกิดจากข้อเขาเสื่อมลดลง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานมีโปรแกรมส่งเสริมการออกกำลังกายร่วมกับการสนับสนุนทางสังคมของญาติ ในการบรรเทาอาการปวดของผู้ป่วยสูงอายุที่เป็นโรคข้อเขาเสื่อม ที่สามารถนำมาใช้กับผู้ป่วยข้อเขาเสื่อม ของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๒. ผู้ป่วยข้อเขาเสื่อมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถออกกำลังกายด้วยตนเองได้มากขึ้น

๓. โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์มีแนวทางการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบของโรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์

๔. เป็นแนวทางกระตุ้นบุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีการพัฒนาแนวทาง นวัตกรรมในการดูแลผู้ป่วยแต่ละกลุ่มโรคมมากขึ้น

๕. เป็นแนวทางในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยในอนาคต