




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ  
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ  
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท  
ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑  
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ  
การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน  
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสุदानันท์ อภินันท์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๒๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๒๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันท์ อภินันท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๒๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะ คัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี - ประกาศนียบัตรวิชาวิสัญญีวิทยาพยาบาล - อายุราชการ ๓๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๐) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๒๙๖
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕
๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... .....	

### เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนันท์ อภินันท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๒๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนากระบวนการทำให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยก่อนการระงับความรู้สึก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

สังกัดสำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่  
เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จากการทบทวนตัวชี้วัดคุณภาพทางการพยาบาล และอุบัติการณ์การเลื่อนผ่าตัดใน ๖ เดือน ที่ผ่านมา (มกราคม ๒๕๕๘ -มิถุนายน๒๕๕๘) พบว่า ผู้ป่วยมีอุบัติการณ์การเลื่อนผ่าตัดทั้งหมด ๙๙ ราย สาเหตุของการเลื่อนผ่าตัดมีสาเหตุจากความไม่พร้อมของร่างกาย เช่น ความดันโลหิตสูง ๒๑ ราย เป็นไข้หวัด ๕ ราย ไม่ได้งดน้ำงดอาหาร ๓ ราย สาเหตุอื่น ๗๐ ราย นอกจากนี้ยังพบความไม่พร้อมของผู้ป่วย เช่น มีพินบอลอม ไม่ได้ถอดคอนแทคเลนส์ มีตุ่มคันในช่องปาก นำของมีค่าติดตัวมาห้องผ่าตัด ทาสีเล็บ เป็นต้น จากเหตุการณ์ดังกล่าว ทำให้การผ่าตัดไม่เป็นไปตามแผน การดำเนินการผ่าตัดล่าช้า มีการเลื่อนการผ่าตัด ส่งผลให้ผู้ป่วยไม่พึงพอใจ เพิ่มภาระงานให้เจ้าหน้าที่ และโรงพยาบาลเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น

ปัญหาที่ผ่านมาของการให้ข้อมูลผู้ป่วยก่อนการระงับความรู้สึกที่เกิดขึ้นในหน่วยงานวิสัญญีโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ยังไม่มีรูปแบบการให้ข้อมูลที่ชัดเจน ทำให้ผู้ป่วยได้รับข้อมูลที่ไม่ครอบคลุมและมีความซ้ำซ้อน พยาบาลวิสัญญีให้ข้อมูลผู้ป่วยไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ไม่มีรูปแบบการให้ข้อมูลที่ชัดเจน จากปัญหาดังกล่าวผู้ศึกษาจึงพัฒนากระบวนการทำให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยก่อนการระงับความรู้สึก โดยนำแนวคิดการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (PDCA) มาใช้ในการพัฒนา

การพัฒนากระบวนการทำให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยก่อนการระงับความรู้สึก มีการพัฒนาโดยการจัดทำคู่มือการให้ข้อมูลก่อนการระงับความรู้สึกที่เป็นรูปแบบชัดเจน ส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับข้อมูลที่ครอบคลุม และไม่ซ้ำซ้อน พยาบาลวิสัญญีมีแนวทางในการให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยไปในทิศทางเดียวกัน ผู้ป่วยสามารถเตรียมตัวในการรับบริการได้อย่างถูกต้อง อุบัติการณ์การเลื่อนผ่าตัดลดลงเหลือเพียง ๓ ราย สาเหตุจากความไม่พร้อมของผู้ป่วย ได้แก่ ไม่ได้งดน้ำงดอาหาร อมลูกอมและเคี้ยวหมากก่อนการระงับความรู้สึก

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการบริหารความเสี่ยงในงานวิสัญญี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารความเสี่ยงในงานวิสัญญี

๒. เพื่อประเมินความเป็นไปได้ในการนำรูปแบบการบริหารความเสี่ยงในงานวิสัญญีที่พัฒนาขึ้นไปใช้

เป้าหมาย

๑. กำหนดความเสี่ยงสำคัญในหน่วยงานวิสัญญีทั้ง ความเสี่ยงทางคลินิกและไม่ใช่ทางคลินิก ได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐

๒. รายงานความเสี่ยงครบถ้วน และถูกต้องร้อยละ ๑๐๐

๓. ได้แนวปฏิบัติการป้องกันความเสี่ยงทางคลินิก เรื่อง การใส่ท่อช่วยหายใจผิดตำแหน่ง และการใส่ท่อช่วยหายใจซ้ำในห้องพักฟื้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลที่ถูกต้อง ปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพ ไม่มีความเสี่ยง ไม่มีภาวะแทรกซ้อนหรืออาการที่ไม่พึงประสงค์จากการรับบริการทางวิสัญญี

๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวิสัญญี มีรูปแบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ลดความเสี่ยงอันจะเกิดต่อผู้รับบริการทางวิสัญญีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านวิชาชีพ มีการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในงานวิสัญญี