




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวประไพ พ่วงสินवल	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๗๙)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๗๙)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายภัทรธำ ทรพรรณนที)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวประไพ พวงสีนวล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๗๙

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา) - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๕ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๒ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๔๖๘๒๕
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒
<b>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</b> ..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวประไพ พ่วงสินวล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๗๙)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการให้ความรู้ต่อการดูแลตนเองของผู้ป่วยหลังได้รับการผ่าตัดต่อกระดูก

หอผู้ป่วยหญิง ๑๒ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (๒ มกราคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ต่อกระดูก เป็นโรคที่เกิดจากเลนส์แก้วตาขุ่น ทำให้แสงผ่านเข้าไปในลูกตาไม่ได้ ทำให้การมองเห็นลดลง สาเหตุของต่อกระดูกประมาณร้อยละ ๙๕ เกิดจากการเสื่อมตามวัย และมีปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เป็นต่อกระดูก เช่น การมีคอเลสเตอรอลสูง โรคเบาหวาน และการขาดสารอาหารบางอย่าง ทั้งนี้ต่อกระดูกเป็นปัญหาทางตาที่สำคัญของประเทศไทย และเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ตาบอดมากที่สุดทั้ง ๆ ที่สาเหตุดังกล่าวสามารถรักษาได้ โดยไม่ทำให้ตาบอด การรักษาให้ได้ผลดีที่สุด สำหรับโรคต่อกระดูกคือการผ่าตัด ถ้าผู้ป่วยเตรียมตัวสำหรับการผ่าตัดและการปฏิบัติตัวหลังผ่าตัดไม่ถูกต้อง จะส่งผลให้เกิดภาวะแทรกซ้อนขึ้น เช่น ภาวะเลือดออก แผลแยก แก้วตาเทียมเลื่อน และการติดเชื้อ ซึ่งทำให้ผู้ป่วยต้องกลับเข้ามารับการรักษาต่อ อาจมีปัญหารุนแรง ทำให้สูญเสียการมองเห็น หรือสูญเสียดวงตา นอกจากนี้ยังเสียเวลา และมีผลต่อเศรษฐกิจ ภาระครอบครัว คุณภาพชีวิตของผู้ป่วยอีกด้วย ดังนั้นการให้ความรู้แก่ผู้ป่วยเพื่อให้ผู้ป่วยหลังผ่าตัดสามารถดูแลตัวเองได้จะช่วยป้องกันปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้ ผู้ศึกษาในฐานะหัวหน้าหอผู้ป่วยหญิง ๑๒ จึงสนใจศึกษาผลของการให้ความรู้ในผู้ป่วยกลุ่มนี้

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาผลการให้ความรู้ต่อการดูแลตนเองของผู้ป่วยหลังได้รับการผ่าตัดต่อกระดูก หอผู้ป่วยหญิง ๑๒ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ เป็นการศึกษาทดลอง มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความรู้และการดูแลตนเองของผู้ป่วยก่อนและหลังให้ความรู้ กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคต่อกระดูก และได้ทำการผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์เทียม เป็นครั้งแรก ที่เข้ารับการรักษา ในหอผู้ป่วยหญิง ๑๒ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เลือกกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๐ คน กลุ่มผู้ป่วยได้จากการคัดเลือกอย่างเฉพาะเจาะจงตามคุณสมบัติที่กำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ รูปแบบการให้ความรู้ของผู้ป่วย หลังได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์เทียม ประกอบด้วย วิดีทัศน์ แผ่นพับ คู่มือเรื่องการปฏิบัติตัวหลังได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์เทียม และแบบฟอร์มการติดตามเยี่ยมที่บ้าน ๑ อาทิตย์หลังจากออกจากโรงพยาบาลทางโทรศัพท์

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองของผู้ป่วยหลังได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์เทียมสถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ข้อมูลทั่วไปใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเปรียบเทียบก่อนและหลังให้ความรู้ สถิติทดสอบที (T-test) ผลการศึกษา พบว่า ผู้ป่วยหลังได้รับการให้ความรู้ที่มีผลต่อการดูแลตนเองของผู้ป่วยหลังได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์เทียม หอผู้ป่วยหญิง ๑๒ มีความรู้สูงกว่าก่อนการให้ความรู้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ผลการศึกษาครั้งนี้ สรุปได้ว่าการนำรูปแบบการให้ความรู้ มาใช้ในการให้บริการจะช่วยเพิ่มความรู้ และการปฏิบัติตัวในการดูแลตนเองของผู้ป่วยให้ดีขึ้น เกิดสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ป่วยและญาติ รวมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพบริการพยาบาล

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีความรู้ และการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง ก่อนได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์เทียม
๒. เป็นแนวทางให้บุคลากร สามารถนำไปใช้กับผู้ป่วย อย่างเป็นรูปแบบที่ชัดเจน เกิดการดูแลอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่มาตรฐานวิชาชีพทางการพยาบาล
๓. เป็นการทดสอบผลสัมฤทธิ์ทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง
๔. ด้านการวิจัย นักวิจัยสามารถนำผลการวิจัยไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิจัย และพัฒนารูปแบบ สร้างการให้ข้อมูลตามความต้องการของผู้ป่วยก่อนและหลังการผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์เทียม

#### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก ที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียม  
หอผู้ป่วยหญิง ๑๒ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยกระดูกสะโพกหักที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียม

เป้าหมาย

- ผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียมได้รับการปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้มีมาตรฐานการพยาบาลผู้ป่วยกระดูกสะโพกหักที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียม โดยใช้องค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพปลอดภัย และไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

๒. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และเป็นการพัฒนาคุณภาพการบริการผู้ป่วยกระดูกสะโพกหักที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียม