



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ
หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระบุข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ
ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราร่วม ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางอรัญญา งามวิทยาพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๘๗)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๘๗)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวัฒน์ ธรรมานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอารัญญา งามวิทยาพงศ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๙๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๐ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการ ปฏิบัติงานกำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้น ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็น ระยะเวลา ๑๕ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๐ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ชื่อยืนยันตัวตนของบุคคลวิชาชีพการพยาบาลและ การดูแลครรภ์ขั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๔๑๐๑๐๐๘๕
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	
๓. อื่นๆ (ระบุ).....

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอรัญญา งามวิทยาพงศ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการพัฒนาแผนการกำหนดน้ำหนักน้อยกว่า ๑๕๐๐ กรัม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

หากคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อย (Very Low Birth Weight : VLBW) คือ ทารกแรกเกิดที่มีน้ำหนักน้อยกว่า ๑๕๐๐ กรัม ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการเกิดทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อย ได้แก่ ภาวะสุขภาพของแม่ตั้งครรภ์ ภาวะสุขภาพของทารกในครรภ์ ฐานะทางเศรษฐกิจ และอายุของมารดา โดยเฉพาะมารดาที่มีอายุน้อยกว่า ๑๙ ปี ด้วยการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมและวัฒนธรรม ส่งผลให้มีการดาบั้ยรุ่นตั้งครรภ์สูงขึ้น ขณะเดียวกันจากภาวะเศรษฐกิจที่ครอบครัวมีรายได้ไม่พอคับค่าใช้จ่ายทำให้หันไปตั้งครรภ์ต้องออกทำงานนอกบ้าน ขาดการพักผ่อน มีภาวะเครียด ซึ่งเป็นสาเหตุให้มีการคลอดก่อนกำหนดเพิ่มขึ้นด้วยปัจจัยทางสำคัญของทารก VLBW คือการเกิดความเสี่ยงต่อการทำงานของร่างกายได้ทุกระบบ ทั้งระบบทางเดินหายใจ ระบบประสาท ระบบหัวใจและหลอดเลือด ระบบทางเดินอาหาร ระบบภูมิต้านทาน ส่งผลให้ทารกเหล่านี้ใช้เวลาในการรักษาในโรงพยาบาลเป็นเวลานานและต้องการการดูแลอย่างต่อเนื่องจนทารกพร้อมกลับบ้านได้ ปัจจุบันการดูแลรักษาทารก VLBW มีวิธีการที่ทันสมัยและก้าวหน้ามาก ทำให้ทารกมีอัตราการดืดฟูเพิ่มขึ้น จากสถาบันโรงพยาบาลตากสิน ๓ ปีก่อนหลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ พบร่วมมือทารก VLBW เฉลี่ย ๔.๐๘ คนต่อเดือน มีอัตราการดืดฟูเท่ากับร้อยละ ๘๐.๔, ๘๕.๒, และ ๘๔ ตามลำดับ อย่างไรก็ตามทารกเหล่านี้ยังต้องการการติดตามดูแลหลังจากออกจากโรงพยาบาล ที่มีน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์ในช่วง ๒ ปีแรกมีความเสี่ยงของการมีพัฒนาการล่าช้า ถ้ามารดาไม่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนกำหนดน้ำหนักที่ชัดเจน จะส่งผลให้ทารกไม่ได้รับการดูแลอย่างถูกวิธี ขณะเดียวกันถ้ามารดาไม่เห็นความสำคัญของการมาตรวจตามนัด ก็มีผลให้ทารกไม่ได้รับการดูแลต่อเนื่องจากการทบทวนข้อมูลของทารก VLBW ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๔ - กันยายน ๒๕๕๖ พบร่วมมือทารกไม่มาตรฐานนัด เท่ากับร้อยละ ๕๗.๑ และมีทารกที่กลับมารักษาซ้ำด้วยภาวะแทรกซ้อนเท่ากับร้อยละ ๑๓.๓๕ สาเหตุจากการที่มารดาไม่ความรู้และทักษะในการเลี้ยงดูทารกไม่เพียงพอ โดยเฉพาะมารดาวัยรุ่น ส่วนมากยังขาดทักษะในการเลี้ยงดูบุตร ดังนั้นจึงเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของมารดาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถดูแลทารกได้อย่างมั่นใจก่อนกำหนดน้ำหนักน้อย (VLBW) และนำมาใช้ปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยมีรูปแบบการพัฒนาที่เริ่มวางแผนการดูแลทารกนับตั้งแต่แรกคลอดจนกระทั่งจำนำยกลับบ้าน เช่น การส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลทารก การให้คำแนะนำ สอนสาธิตวิธีการเลี้ยงดูบุตร ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ กระตุ้นพัฒนาการด้วยการนวดสัมผัสและ

การอุ้มจิ้งโจ้ รวมถึงการติดตามเยี่ยมบ้านหลังจำหน่าย เพื่อสร้างความมั่นใจในการเลี้ยงดูบุตรแก่มาตรา และครอบครัว ซึ่งจะช่วยให้ทารก VLBW ได้รับการดูแลที่ถูกต้อง ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความเข้าใจและความสามารถของมาตรการในการดูแลทารก การตรวจสุขภาพตามนัด การป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ และการติดตามพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง กลุ่มตัวอย่าง คือมาตราและทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยกว่า ๑,๕๐๐ กรัม ที่รักษาตัวในหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดป่วยและคลอดก่อนกำหนด โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ระยะเวลาการศึกษา ๑ ปี เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบประเมินความเข้าใจและความสามารถของมาตรการในการดูแลทารก แบบบันทึกข้อมูลแผนการจำหน่ายทารกคลอดก่อนกำหนด ของโรงพยาบาลตากสิน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

มาตรการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดูแลทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยได้อย่างถูกต้อง ทารกไม่มีภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ และจะช่วยลดค่าใช้จ่าย และลดวันนอนในโรงพยาบาลได้ นอกจากนี้ ยังใช้เป็นแนวทางสือสารของทีมสหวิชาชีพในการวางแผนจำหน่ายทารกแรกเกิดให้มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลสำเร็จของงาน

จากการดำเนินงานตามแผนการจำหน่ายทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยกว่า ๑,๕๐๐ กรัม (VLBW) โดยประเมินความเข้าใจและความสามารถของมาตรการทั้งหมด ๒๗ ราย เรื่องอาการ การรักษา และความมั่นใจในการเลี้ยงดูทารก VLBW โดยมาตรการมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นจากครั้งแรกทั้งหมด ๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทารกได้รับการตรวจตามนัด จำนวน ๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ ทารกได้รับน้ำนมแม่อย่างต่อเนื่องถึง ๖ เดือน จำนวน ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ และทารกมีพัฒนาการสมวัย จำนวน ๒๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสร้างเสริมสุขภาพทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อย ด้วยนมแม่ตามบันไดสิบขั้นการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ (Ten Steps for Successful Breastfeeding in Very Low Birth Weight)

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำแนวทางบันไดสิบขั้นของการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในการคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยมาใช้ในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้มาตราที่มีทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยประสบความสำเร็จในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สามารถให้น้ำนมแม่ได้อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และนำแนวทางบันไดสิบขั้นของการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยมาใช้ในการดูแลมาตรา และทารก ร้อยละ ๑๐๐
๒. มาตราที่มีทารกคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยสามารถให้น้ำนมแม่อย่างต่อเนื่องได้ถึง ๖ เดือน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ บุคลากรสามารถสอน แนะนำ และช่วยเหลือ Mara ที่มีอาการคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยให้สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างมั่นใจ
- ๒ ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยได้รับน้ำนมแม่ได้อย่างต่อเนื่องถึง ๖ เดือน
- ๓ หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติตามบันไดสิบขั้นของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในการคลอดก่อนกำหนดน้ำหนักน้อยที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน