



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาววรรณภา กระต่าย	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๓๑)	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๓๑)	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาววรรณภา กระต่าย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว.31)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2564)
1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นเวลา 8 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นเวลา 8 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่-
2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววรรณภา กระต่าย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว.31)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงคุณภาพน้ำอุปโภค-บริโภคที่ศูนย์เด็กเล็กน่ายู่กุ่มแม่ อาคารหอพักแพทย์
พยาบาล และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เมษายน 2562 – 1 เมษายน 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ อาชีวอนามัยและ
สิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
สำนักงานการแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1. น้ำอุปโภค-บริโภคที่ศูนย์เด็กเล็กน่ายู่กุ่มแม่ มีค่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านจุลชีววิทยา สร้างความ
ปลอดภัยให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการ
2. มีการติดตั้งระบบการควบคุมการฆ่าเชื้อโรคในน้ำอุปโภค-บริโภคที่อาคารหอพักแพทย์และพยาบาล
เพื่อควบคุมให้น้ำอุปโภคผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านจุลชีววิทยา
3. มีการจัดทำแผนการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบน้ำอุปโภค-บริโภคอย่างเป็นรูปธรรม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร (Zero Waste) ภายใน โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและผู้รับบริการตระหนักถึงความสำคัญในการคัดแยกขยะมูลฝอย
3. เพื่อสร้างแนวทางการจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร (Zero Waste)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง และสามารถเพิ่มมูลค่าของขยะมูลฝอยในแต่ละประเภทได้
2. บุคลากรและผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถคัดแยกขยะมูลฝอยได้อย่างถูกต้อง
3. โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีมีระบบการจัดการขยะมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

