



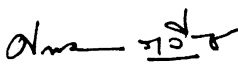
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นายคมสัน โสตางกูร	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรม- คลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๕๘)	เภสัชกรชำนาญการ- พิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๕๘)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ตติยภูมิ โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นางศิลปสวย ระวีแสงสุรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายคมสัน โสตางกูร

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษัตริกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 358

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษัตริศาสตรบัณฑิต</p> <p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 27 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2534 ถึงวันที่ 19 มีนาคม 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษัตริกรชำนาญการเป็นเวลา 7 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2555 ถึงวันที่ 19 มีนาคม 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษัตริกรเป็นเวลา 27 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2534 ถึงวันที่ 19 มีนาคม 2562)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษัตริกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.8024</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายคมสัน โสตาจตุร

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 358

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงและพัฒนางานบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เมษายน 2560 - 31 ธันวาคม 2561

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) กลุ่มงานเกษตรกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. โรงพยาบาลมีการนำระบบบันทึกและติดตามอุณหภูมิตู้เย็นแบบออนไลน์ (Web base Temperature Monitoring) มาใช้ในหน่วยงาน ที่ตั้งอยู่ชั้น 4 อาคารอนุสรณ์ 20 ปี ครอบคลุมตู้เย็นจัดเก็บยา ตู้เย็นรอการตรวจรับ ตู้เย็นจัดยา รอจ่ายให้หน่วยเบิก ตู้เย็นห้องผลิตยาทั่วไป และตู้เย็นห้องเคมีบำบัด รวมทั้งสิ้น 11 ตู้ 12 ช่องเก็บ โดยสามารถติดตามอุณหภูมิผ่านทางอินเทอร์เน็ต ทั้งคอมพิวเตอร์ และโทรศัพท์มือถือ และแจ้งเตือนเมื่ออุณหภูมิตู้เย็นสูง
2. มีการพัฒนาความร่วมมือระหว่างกลุ่มงานเกษตรกรรม ฝ่ายซ่อมบำรุงและกำจัดของเสีย และศูนย์เครื่องมือแพทย์ ในการปรับอุณหภูมิตู้เย็นให้อยู่ในช่วง 2-8 องศาเซลเซียส และการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อให้ตู้เย็นพร้อมใช้งาน
3. มีการปรับปรุงแบบบันทึกอุณหภูมิตู้เย็นให้สามารถบันทึกอุณหภูมิจาก 2 แหล่ง เพื่อทวนสอบความเหมาะสมของระดับอุณหภูมิที่ใช้เก็บยา
4. มีการประสานเครือข่ายเฝ้าระวังอุณหภูมิตู้เย็นที่ผิดปกติ ผ่านทางโปรแกรม LINE Notify โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างงานคลังยาและเวชภัณฑ์ งานจัดซื้อยา และงานผลิตยา

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการขนส่งยาแช่เย็นจากคลังยาไปสู่หน่วยเบิก โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการเคลื่อนย้ายยาแช่เย็นจากคลังยาไปสู่หน่วยเบิก
2. เพื่อจัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่สามารถบันทึกอุณหภูมิได้ตลอดเวลาที่ขนส่งยา
3. เพื่อให้ยาแช่เย็นเก็บอยู่ในอุณหภูมิที่เหมาะสมตลอดเวลาที่ขนย้ายจากคลังยาไปยังหน่วยเบิก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีแนวทางขนส่งยาแช่เย็นจากคลังยาไปสู่หน่วยเบิก สามารถใช้เป็นคู่มือปฏิบัติงานมาตรฐาน รวมทั้งใช้ในการสอนงานให้กับบุคลากรใหม่
2. โรงพยาบาลมีเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการขนส่งยาแช่เย็นที่เหมาะสม สามารถติดตามอุณหภูมิและเวลาในการขนส่งยาได้
3. โรงพยาบาลมีระบบการขนส่งยาแช่เย็นที่เหมาะสม ส่งผลให้ยาแช่เย็นมีคุณภาพดีจนถึงมือผู้ป่วย ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการรักษาโรคของผู้ป่วย