



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาวอัปสร จันทร์ขจร	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๕๐)	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๕๐)	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอัปสร จันทร์ขจร)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอัปสร จันทร์ขจร
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๕๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)</p> <p>- อายุราชการ ๒๙ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักกายภาพบำบัดมาแล้วเป็นเวลา ๒๙ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด ใบอนุญาตเลขที่ ก.๖๔๐ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ วันหมดอายุวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอัปสร จันทร์ขจร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๕๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนารูปแบบและแนวทางการปฏิบัติงานบริการกายภาพบำบัดในการทำงานร่วมกับ
คลินิกผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. นักกายภาพบำบัดมีรูปแบบและแนวทางการปฏิบัติงานบริการกายภาพบำบัดในการทำงาน
ร่วมกับ คลินิกผู้สูงอายุโรงพยาบาลตากสินที่ชัดเจนและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ผู้ป่วยได้รับบริการรูปแบบเชิงรุกต่อสุขภาพในการคัดกรองความเสี่ยงต่อการล้ม (Fall) และ/
หรือตรวจประเมินปัญหาทางกายภาพบำบัด โดยมีเกณฑ์การคัดกรองผู้ป่วย (Inclusion criteria) ก่อน
ประเมินความเสี่ยงต่อการล้ม (Fall) เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยและป้องกันภาวะแทรกซ้อนหรืออาการไม่พึง
ประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างรับการประเมิน ในรายที่ผ่านเกณฑ์จะได้รับการประเมินความเสี่ยงต่อการล้ม
และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัวและฝึกการทรงตัวตามแผนพับ เรื่อง “ฝึกการทรงตัวลดความเสี่ยงต่อ
การล้ม” ที่ได้จัดทำขึ้นในรายที่ไม่ผ่านเกณฑ์จะได้รับการตรวจ ประเมินปัญหาทางกายภาพบำบัด เช่น
Pain, Weakness, ADL, Ambulation, การใช้เครื่องช่วยเดิน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัว และ/
หรือการรักษาอย่างง่าย ผู้ป่วยทุกรายจะได้รับคำแนะนำ เรื่อง “ระวัง!!! จังหวะเสี่ยงต่อการพลัดตกหกล้ม
ของผู้สูงอายุ” ตามแผนพับที่ได้จัดทำขึ้น มีการส่งต่องานกายภาพบำบัด กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูในรายที่
จำเป็นต้องได้รับการรักษาต่อเนื่องและสะดวกเดินทาง มีการนัดติดตามผลร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพใน
คลินิกผู้สูงอายุเพื่อประเมิน ความเสี่ยงต่อการล้ม (Fall) ซ้ำหรือประเมินผลทุก ๓ เดือน หรือตามแพทย์นัด
รวมทั้งมีการประชุมทีมในรายที่เกิดอุบัติเหตุพลัดตกหกล้มเพื่อค้นหา แก่ไขสาเหตุและติดตามผล

๓. งานกายภาพบำบัดรองรับผู้ป่วยได้เพิ่มขึ้นจากการออกให้บริการกายภาพบำบัดในรูปแบบเชิง
รุกแบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) ร่วมกับทีมสาขาวิชาชีพในคลินิกผู้สูงอายุทำให้ผู้ป่วย
สะดวกขึ้นและลดการแออัดของผู้ป่วยในการเข้ารับบริการที่งานกายภาพบำบัด กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
รวมทั้งมีวิธีการลงบันทึกหัตถการ/คำรักษาพยาบาลในผู้ป่วยคลินิกผู้สูงอายุและปฏิบัติไปในทิศทาง
เดียวกันและนำสถิติปริมาณงานมาใช้ประโยชน์พัฒนางานต่อไป

๔. คลินิกผู้สูงอายุโรงพยาบาลตากสินได้รับผลการตรวจประเมินคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรฐานที่ ๑๒ การคัดกรอง Fall ได้ ๓ คะแนน
(Gold) จากเต็ม ๓ คะแนน พัฒนาขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ได้รับ ๑ คะแนน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนางานส่งเสริมสุขภาพ พัฒนาการจากหนังสือสู่นั่งสื่ออิเล็กทรอนิกส์ คู่มือออกกำลังกาย “รู้ทันกาย ก่อนวัยสูง...สูงวัย”

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการส่งเสริมสุขภาพ โดยเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๒. เพื่อเพิ่มจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลให้มากขึ้น
๓. เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติตามได้ถูกต้องและง่ายขึ้น จากการถ่ายทอดความรู้ด้วยภาพเคลื่อนไหวและเสียงประกอบ
๔. เพื่อเก็บรักษาข้อมูลไว้ได้ยาวนาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชน

๑. ตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกายและดูแลตนเอง
๒. เกิดแรงจูงใจให้ตนเอง ครอบครัว คนใกล้ชิดปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติตามเพื่อดูแลตนเองให้มีสุขภาพที่ดีได้อย่างมั่นใจและเต็มใจ ซึ่งจะเป็นการดูแลสุขภาพที่ดีแบบยั่งยืนต่อไป

นักกายภาพบำบัด บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรสาธารณสุขอื่น ๆ

๑. นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดูแลสุขภาพตนเอง
๒. ความรู้ไปถ่ายทอดต่อการจัดทำสื่อ เช่น แผ่นพับ คลิปวีดีโอ สื่อวีดิทัศน์
๓. เกิดแรงบันดาลใจให้ผลิตสื่อรูปแบบต่าง ๆ ในการเผยแพร่ความรู้ออกสู่ประชาชนเพื่อกระตุ้นการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี

โรงพยาบาล

๑. ลดจำนวนผู้ป่วยรายใหม่
๒. ลดจำนวนผู้ป่วยนอนในโรงพยาบาล

กรุงเทพมหานคร/ประเทศ

๑. ลดงบประมาณด้านค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
๒. ลดความสูญเสียทางเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม