



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางวลัยภรณ์ จันทนาวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๐)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววัลย์ภรณ์ จันทนาวิวัฒน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๓ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๕ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๑๖๙๒๐๐</p>
<p><b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวลัยภรณ์ จันทนาวิวัฒน์

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาเด็กปฐมวัยตามแนวทางคู่มือเฝ้าระวัง

และส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย DSPM คลินิกสุขภาพเด็กดี โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ มีการดำเนินงานพัฒนาการเด็กอย่างต่อเนื่องและได้นำคู่มือ DSPM มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ผลลัพธ์คือทำให้ค้นพบเด็กที่มีพัฒนาการด้านภาษาล่าช้าได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔๐ และจากการสัมภาษณ์พ่อแม่หรือผู้ดูแลส่วนใหญ่จะให้ข้อมูลว่าเด็กมีพัฒนาการทางด้านการเข้าใจภาษาปกติ เด็กฟังรู้เรื่องทุกอย่าง แต่ไม่พูด และส่วนใหญ่พ่อแม่หรือผู้ดูแลจะให้เด็กดูทีวีเนื่องจากเข้าใจว่าเป็นสิ่งที่ช่วยส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ดังนั้นเมื่อเด็กไม่สามารถสื่อสารบอกความต้องการตนเองให้ผู้อื่นรับรู้ได้ก็จะส่งผลต่อพฤติกรรมที่แสดงออก ปัจจุบันโรงพยาบาลสิรินธรไม่มีหน่วยกระตุ้นพัฒนาการ เมื่อพบเด็กที่สงสัยมีพัฒนาการล่าช้า ก็จะมีการสอนเพื่อให้พ่อแม่กลับไปฝึก ระยะเวลา ๑ เดือนแล้วจึงกลับมาพบกุมารแพทย์เพื่อประเมินอีกครั้ง ก่อนที่จะส่งตัวไปพบกุมารแพทย์ด้านพัฒนาการ และด้วยแพทย์ที่เชี่ยวชาญด้านพัฒนาการยังมีน้อย ต้องรอคอย ๖-๘ เดือน จึงได้พบแพทย์

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ทำให้ผู้ศึกษามีความสนใจที่จะพัฒนารูปแบบการส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาตามแนวทางคู่มือการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย เพื่อให้ได้แนวทางปฏิบัติในการให้ความรู้ การปรับเปลี่ยนเจตคติต่อการเลี้ยงดู การส่งเสริมพฤติกรรมการเล่นของพ่อแม่หรือผู้ดูแล เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการที่สมวัยเพิ่มขึ้น ที่คลินิกสุขภาพเด็กดี โดยมีการเปรียบเทียบความรู้ เจตคติ พฤติกรรม และพัฒนาการด้านภาษาในการเล่นของพ่อแม่หรือผู้ดูแลเด็กปฐมวัย อายุ ๑๘ เดือน และ ๓๐ เดือน ก่อนและหลังการพัฒนา เวลา ๓ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ผลการศึกษา พบว่า คะแนนเฉลี่ยความรู้ เจตคติ พฤติกรรมการส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาเด็กปฐมวัยล่าช้า หลังการพัฒนามีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น อยู่ในระดับมาก และเมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความรู้ เจตคติ พฤติกรรม ก่อนและหลังพัฒนาพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ การมีสวามร่วมนพัฒนาคุณภาพอยู่ในระดับมาก และความพึงพอใจของพ่อแม่หรือผู้ดูแล ร้อยละ ๙๔

### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พ่อแม่หรือผู้ดูแลเด็กปฐมวัย อายุ ๑๘ เดือน และ ๓๐ เดือน มีความรู้ เจตคติ พฤติกรรมการเลี้ยงดู การส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาของเด็กปฐมวัยถูกต้องและเหมาะสม
๒. เด็กปฐมวัยอายุ ๑๘ เดือน และ ๓๐ เดือน มีพัฒนาการด้านภาษาดีขึ้น
๓. ผู้บริหารมีข้อมูลนำไปวางแผนพัฒนานโยบายการส่งเสริมการดูแลเด็กปฐมวัยที่สงสัยมีพัฒนาการด้านภาษาล่าช้าในโรงพยาบาลสิรินธร

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพัฒนาการเด็กปฐมวัยที่เข้ารับบริการคลินิกสุขภาพเด็กดี  
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาพัฒนาการเด็กปฐมวัยที่เข้ารับบริการคลินิกสุขภาพเด็กดี โรงพยาบาลสิรินธร
๒. เพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับพัฒนาการเด็กปฐมวัยที่เข้ารับบริการคลินิกสุขภาพเด็กดี  
โรงพยาบาลสิรินธร

เป้าหมาย

เด็กปฐมวัยที่เข้ารับบริการคลินิกสุขภาพเด็กดี ได้รับการประเมินพัฒนาการ ร้อยละ ๑๐๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ห้องตรวจผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรมมีข้อมูลในการวางแผน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยได้อย่างเหมาะสม
๒. เด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัยได้รับการดูแลและกระตุ้นพัฒนาการก่อนที่จะมีการส่งต่อไปรักษาที่โรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูงกว่า
๓. ห้องตรวจผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรม มีแนวทางเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยไปในทิศทางเดียวกัน
๔. พ่อแม่หรือผู้ดูแลที่เข้ารับบริการห้องตรวจผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรมมีความพึงพอใจต่อการบริการที่ได้รับและไม่เกิดข้อร้องเรียน