



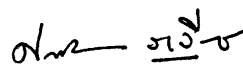
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งแจ้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวอารี ประสพอัครกิจ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๔)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๔)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ

เพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร.114

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษตรศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรกรรมชุมชน)</p> <p>- อายุราชการ 10 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 ถึง วันที่ 21 กันยายน 2561)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 ถึง วันที่ 21 กันยายน 2561)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรม เป็นเวลา 10 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 ถึง วันที่ 21 กันยายน 2561)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.18228 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพร.114)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการบริหารทางเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยที่ได้รับยาอาร์ฟาริน

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558- กันยายน 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการ(ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

 รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด รับผิดชอบดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. มีแนวทางในการให้บริหารทางเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยที่รับยาอาร์ฟาริน ร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ
2. ผู้ป่วยที่ได้รับยาอาร์ฟาริน มีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมายของการรักษาเพิ่มมากขึ้น
3. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาอาร์ฟารินเพิ่มมากขึ้น
4. เกษัตริกรสามารถค้นหาปัญหาจากการใช้ยาอาร์ฟาริน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากการใช้ยาดังกล่าวได้
5. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยจากการใช้ยาอาร์ฟาริน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการเยี่ยมบ้าน (Home Health Care) ในผู้ป่วยที่ได้รับยาอาร์ฟาริน

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างแนวทางการติดตามผู้ป่วยที่ได้รับยาอาร์ฟารินภายหลังจากการได้รับบริการจากที่โรงพยาบาล ร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ
2. เพื่อให้ผู้ป่วยมีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมายของการรักษา
3. เพื่อค้นหาสาเหตุของปัญหาจากการใช้ยาที่แท้จริงของผู้ป่วย และหาแนวทางการป้องกันหรือแก้ไขปัญหามาจากการใช้ยาดังกล่าว ได้ทันที่
4. เพื่อป้องกันหรือลดจำนวนอุบัติการณ์ของการเกิดอาการไม่พึงประสงค์ร้ายแรงจากการใช้ยาอาร์ฟาริน (serious adverse drug reaction)
5. เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยาอาร์ฟารินของผู้ป่วย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับยาแวนิวาโรนอย่างปลอดภัย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการรักษา
2. มีการทำงานเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้คุณภาพในการรักษาผู้ป่วยได้ดีขึ้น
3. พัฒนาคุณภาพงานบริการเภสัชกรรมสู่มาตรฐานเภสัชกรรม โรงพยาบาล
4. เป็นการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพเภสัชกรรมในการทำงานเชิงรุก และพัฒนาองค์ความรู้ของเภสัชกรในการให้บริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง
5. เป็นแนวทาง ในการให้บริการทางเภสัชกรรมด้านอื่นๆ แก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ และโรงพยาบาลอื่นๆ