



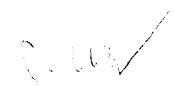
ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวภัทราณี ตำหนักทอง	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๕๐)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๕๐)	กลุ่มงานเทคนิค- การแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านบริการ ตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางสาวภัทรานิ์ ตำแหน่งทอง
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 350)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2556 – 16 กันยายน 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการเป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2556 – 16 กันยายน 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้วเป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2556 – 16 กันยายน 2562)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 5894 วันออกใบอนุญาตวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2561</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวภัทรานี ตำแหน่ง ทอ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 350)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การนำ Six-Sigma มาประยุกต์ใช้เพื่อควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์โดยเครื่อง

Cobas e601 ในห้องปฏิบัติการภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือน มกราคม 2562 – มิถุนายน 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

สังกัดกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ

โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ได้ทราบถึงค่า Sigma-Metric ของแต่ละรายการตรวจวิเคราะห์โดยเครื่อง Cobas e601 ในห้องปฏิบัติการภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก โรงพยาบาลกลางและนำค่า Sigma Metric ที่ได้มาใช้ในการประเมิน Performance ของรายการตรวจนั้น ๆ และนำไปสู่การเลือกใช้กฎ Westgard Rule ที่เหมาะสมในการควบคุมคุณภาพของการตรวจวิเคราะห์ภายในห้องปฏิบัติการ
2. ได้ทราบถึงค่า % CV ที่ได้จากการทำ IQC (Internal Quality Control) และ % Bias ที่ได้จากการทำ EQA (External Quality Assessment) และนำค่าเหล่านี้มาประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพทั้งภายในและภายนอกห้องปฏิบัติการ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อพัฒนาระบบคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก โรงพยาบาลกลางตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์
2. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่แพทย์ในการนำผลตรวจทางห้องปฏิบัติการไปใช้ในการตัดสินใจวางแผนทางการรักษาผู้ป่วย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอแนะ การพัฒนาการบริการโดยการเพิ่มการตรวจ PRO-CALCITONIN (PCT) แก่ผู้ใช้บริการ
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เนื่องจากการตรวจ PRO-CALCITONIN (PCT) เป็นตัวชี้วัดที่มีความถูกต้องและแม่นยำสูงในการวินิจฉัยภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดและช่วยบอกการดำเนินของโรคและพยากรณ์โรคในผู้ป่วยที่มีภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดด้วย ซึ่งการตรวจวิเคราะห์นี้ไม่มีบริการในห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลกลาง จึงมีผลทำให้ผู้รับบริการได้รับความล่าช้าและแพทย์ใช้เวลานานในการวางแผนการรักษาผู้ป่วย ดังนั้นหน่วยภูมิคุ้มกันวิทยาลินจิง ได้ทบทวนกระบวนการและพัฒนาการบริการโดยการเพิ่มการตรวจ PRO-CALCITONIN (PCT) โดยมีเป้าหมายดังนี้

1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่รวดเร็วขึ้นและลดระยะเวลาในการรอผลการตรวจวิเคราะห์รวมทั้งลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
2. เพื่อช่วยให้แพทย์ได้วางแผนการรักษาผู้ป่วยได้เร็วขึ้น
3. เพื่อช่วยลดภาระและขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ในการนำส่งสิ่งส่งตรวจไปยังห้องปฏิบัติการภายนอกโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยที่มีภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดได้รับการรักษาที่มีประสิทธิภาพและมีอัตราการรอดชีวิตที่สูงขึ้น
2. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ