



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางรีนา ฉันทแดนสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๕๐)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย ผ่าตัด) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๕๐)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

(นายวีระพงษ์ สายเชื้อ)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางรีนา ฉันทแดนสุวรรณ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๕๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล)</p> <p>- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p> <p>- อายุราชการ ๓๖ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๒ ถึงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๐๘๔๘๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ)..... </p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางรีนา ฉันทแดนสุวรรณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๕๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
ในโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๕๐)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการฝึกอบรมปฏิบัติการด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๔๒๒ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินโครงการการอบรมให้ความรู้ด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
สิรินธร

๒. เพื่อประเมิน ความรู้ ทักษะ และความร่วมมือในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
ของบุคลากรในโรงพยาบาล

การประเมินโครงการโดยใช้แบบจำลอง ชิปป (CIPP model) ซึ่งเป็นการประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่
ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context) ด้านปัจจัยนำเข้า (input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (process) และ
ด้านการผลิต (product) การดำเนินโครงการและการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๒. บุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลตามกระบวนการ
ที่ถูกต้องตามมาตรฐานสากล

๓. ผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน มีความปลอดภัย

๔. โรงพยาบาลมีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน
โรงพยาบาลเพื่อรับรองคุณภาพจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล องค์การมหาชน (สรพ.)
Reaccreditation ครั้งที่ ๒

วิธีการประเมินและผลการประเมิน

เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้และทัศนคติ (knowledge attitude) ของผู้เข้ารับการอบรมด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ก่อนและหลังการดำเนินโครงการดังนี้

๑. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ (knowledge) ของผู้เข้าอบรมก่อนและหลังการอบรม คะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ (knowledge) ในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลของผู้เข้าอบรม หลังเข้ารับการอบรม มากกว่าก่อนเข้ารับการอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

๒. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความรู้หลังสิ้นสุดการอบรมอยู่ในระดับดี และหลังจากรับการอบรม ๔ เดือน อยู่ในระดับดี ซึ่งไม่มีความแตกต่างของระดับความรู้หลังสิ้นสุดการอบรมและหลังจากเข้ารับการอบรม ๔ เดือน

๓. เปรียบเทียบด้านทัศนคติ (attitude) ของผู้เข้าอบรม ก่อนและหลังเข้ารับการอบรม พบว่าคะแนนเฉลี่ยด้านทัศนคติ (attitude) ในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลของผู้เข้าอบรม หลังเข้าอบรมมากกว่าก่อนอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

๔. ผลการประเมินโครงการ การอบรมการให้ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยใช้แบบประเมิน CIPP Model มี ๔ ด้านดังนี้ พบส่วนใหญ่อยู่ในระดับสูง ดังนี้

๔.๑ การประเมินโครงการด้านบริบทหรือ สภาวะแวดล้อม โดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๔.๒ การประเมินโครงการด้านปัจจัยนำเข้าโดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๔.๓ การประเมินโครงการด้านกระบวนการ โดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๔.๔ การประเมินโครงการด้านผลผลิต โดยแสดงเป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๕. ผลการประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยแสดงเป็นค่าร้อยละ ๙๕

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อข้อเสนอ แนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับความต้องการฝึกอบรมของพยาบาลวิชาชีพตึกผ่าตัดในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ ด้านทักษะความคิด ด้านทักษะเทคนิคการปฏิบัติงานและด้านทักษะมนุษยสัมพันธ์

๒. เพื่อเปรียบเทียบความต้องการฝึกอบรมของพยาบาลวิชาชีพตึกผ่าตัดในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน

เป้าหมาย

๑. ตึกผ่าตัดและฝ่ายการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ทราบแนวโน้มและมีแนวทางในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องการฝึกอบรมของพยาบาลวิชาชีพในสังกัดของตนเองและในภาพรวม

๘ โรงพยาบาล

๒. ตึกผ่าตัดและฝ่ายการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์สามารถจัดการฝึกอบรมได้ตรงกับความต้องการของพยาบาลวิชาชีพตึกผ่าตัด ได้ร้อยละ ๙๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ทราบความต้องการฝึกอบรมของพยาบาลวิชาชีพตึกผ่าตัดในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์
๒. เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษามาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการฝึกอบรมของพยาบาลวิชาชีพตึกผ่าตัดในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์
๓. เพื่อเป็นแนวทางสำหรับงานการพยาบาลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดฝึกอบรมให้กับพยาบาลวิชาชีพได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. เมื่อพยาบาลวิชาชีพ ตึกผ่าตัดได้รับการฝึกอบรมที่ตรงกับความจำเป็นและความต้องการจะทำให้เป็นคน
ที่เก่งงาน เก่งคนและเก่งคิด จนสามารถพัฒนาสมรรถนะสูงขึ้นและมีความเชี่ยวชาญในการให้การพยาบาลผ่าตัดได้
อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย และทันสมัย