



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสุพิน ชัยรัตนทรงพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๓๒๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๒๖)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุพิน ชัยรัตนทรงพร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ รพก.326)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	-ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลและอนามัย -ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ -ครุศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	-อายุราชการ 37 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2522 - 27 พฤษภาคม 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	-ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 27 พฤษภาคม 2559)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	-ดำรงตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้วเป็นเวลา 32 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2526 - 27 พฤษภาคม 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	-ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511014808 ต่ออายุครั้งที่ 3 วันออกใบอนุญาตวันที่ 24 ธันวาคม 2555
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	-ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 80
3. อื่น ๆ ระบุ	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุพิน ชัยรัตนทรงพร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 326)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการใช้นวัตกรรมหมอนประคองสะโพก (Safety Hip Pillow) เพื่อป้องกันข้อสะโพกเคลื่อนหลุดในผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2556 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการใช้นวัตกรรมหมอนประคองสะโพก (Safety Hip Pillow) เพื่อป้องกันข้อสะโพกเคลื่อนหลุดในผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียม พบว่า

1. อุบัติการณ์การเกิดข้อสะโพกเทียมเคลื่อนหลุดในผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียมขณะผู้ป่วยอยู่บนเตียงหรือจากการเคลื่อนย้ายเป็นศูนย์
2. อัตราผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียมที่ใช้หมอนประคองสะโพก (Safety Hip Pillow) อยู่ในท่าที่ถูกต้องคือกางขาไม่น้อยกว่า 30 องศา ทั้งในท่านอนหงายและตะแคงร้อยละ 90
3. อุบัติการณ์ผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียมได้รับบาดเจ็บจากการใช้หมอนประคองสะโพกเป็นศูนย์
4. ผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียมที่ใช้นวัตกรรมหมอนประคองสะโพก มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด และผู้ป่วยร้อยละ 89.65 มีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการใช้นวัตกรรมหมอนประคองสะโพกอยู่ในระดับมากที่สุด

2. ข้อเสนอแนะ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียม

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพนำแผนการจำหน่ายผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียมไปใช้กับผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียม
2. เพื่อให้ผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียมมีความรู้ในการปฏิบัติตนเมื่อกลับบ้าน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พยาบาลวิชาชีพเห็นความสำคัญและนำแผนการจำหน่ายผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียม
2. ผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียมนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติตนเมื่อกลับไปอยู่บ้าน
3. ผู้ป่วยผ่าตัดข้อสะโพกเทียมไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้