



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางนวลนิตย์ อนุพงศ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๘๗)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๘๗)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนวลนิตย์ อนุพงศ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๘๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๖ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ ถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๔๔๓๗
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนวนนิตย์ อนุพงศ์
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๓๘๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โปรแกรมสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหารอย่างเหมาะสมของ
เด็กที่มีภาวะโภชนาการเกิน : กรณีศึกษาแผนกผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุง-
ประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๓๘๗

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำโปรแกรมประกอบด้วย: แผนการสอนเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกิน แผ่นพับความรู้เกี่ยวกับโรค
อ้วน โดยรวบรวมเนื้อหา จากตำราทางวิชาการ เอกสาร วารสาร ซึ่งเนื้อหาความรู้ประกอบด้วย ความหมาย
ของภาวะเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกิน สาเหตุ โรคแทรกซ้อน และการปฏิบัติตัวเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อ
ใช้เป็นสื่อการสอนเด็ก และผู้ปกครองเด็ก ที่มีภาวะโภชนาการเกินของห้องตรวจกุมารและเพื่อให้พยาบาล
ห้องตรวจกุมารเวชกรรม บุคลากรทีมสุขภาพใช้เป็นสื่อการสอน
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ปกครองและเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกิน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคอ้วน สาเหตุ ตลอดจน
โรคแทรกซ้อน ที่ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

๒. ผู้ปกครองและเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกินมีเจตคติต่อพฤติกรรมกรดำเนินชีวิต การเลือกรับประทาน
อาหาร และออกกำลังกายอย่างถูกต้องเหมาะสม

๓. เป็นแนวทางในการดำเนินงานการจัดการด้านสุขภาพของหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
โรคอ้วนของเด็กให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. มีแผนการสอนเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกิน เพื่อให้บุคลากรทีมสุขภาพ ไปประยุกต์ใช้กับประชากร
กลุ่มอื่น ๆ ได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาสื่อการสอนเรื่องการบีบเก็บน้ำมันในมารดาครรภ์แรกที่มาใช้บริการที่ห้องตรวจ
กุมารเวชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. จัดทำเอกสารแผ่นพลิก เพื่อใช้เป็นสื่อในการสอนมารดาครรภ์แรก เรื่องการบีบเก็บน้ำมัน
๒. สร้างทัศนคติและความมั่นใจให้กับมารดาครรภ์แรกในการเลี้ยงดูบุตร ด้วยนมแม่อย่างต่อเนื่อง
๓. บุคลากรในหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องในทีมสุขภาพ มีเอกสารแผ่นพลิกใช้เป็นสื่อการสอนมารดาครรภ์แรกเพื่อบีบเก็บน้ำมัน ให้เป็นไปในหน่วยงานเดียวกัน
๔. เพื่อเป็นการพัฒนางานคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน

เป้าหมาย

๑. ในหน่วยงานกุมารเวชกรรม มีเอกสารแผ่นพลิกที่มีคุณภาพใช้เป็นสื่อการสอนมารดาครรภ์แรก ในการบีบเก็บน้ำมัน
๒. บุคลากรในหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในทีมสุขภาพ มีเอกสารแผ่นพลิกเรื่องการบีบเก็บน้ำมัน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือถ่ายทอดความรู้แก่มารดาตั้งครรภ์และหลังคลอด
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
 ๑. หน่วยงานมีเอกสารแผ่นพลิกที่มีคุณภาพ ใช้สอนมารดาครรภ์แรกเรื่องการบีบเก็บน้ำมัน
 ๒. มารดาครรภ์แรก และญาติ สามารถนำเนื้อหาสาระความรู้ที่ได้รับจากการสอนในสื่อแผ่นพลิกไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเกิดความมั่นใจในการเลี้ยงดูบุตรด้วยนมมารดาอย่างต่อเนื่องส่งผลดีต่อสุขภาพทารก ที่จะเป็นกำลังของชาติในอนาคต
 ๓. เพิ่มคุณภาพในการบริการให้ความรู้แก่มารดาตั้งครรภ์และหลังคลอด