



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้วปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาววรภาพร โปร่งทราย	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนท. ๔๖)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนท. ๔๐)	กลุ่มงานการคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวสุภาพร กรลักษณณ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นาราสาวรพร โปรงทราย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนท.๔๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๑ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๗๓
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววราพร โปรงทราย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. 40)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การขออนุมัติใช้เงินและการกั้นเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล
สำนักการแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการคลัง สำนักงานเลขานุการ
สำนักการแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

สามารถดำเนินการขออนุมัติใช้เงินและกั้นเงินไว้เพื่อเบิกจ่าย การคุมงบประมาณของเงินนอก
งบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสำนักการแพทย์ เพื่อให้ส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติเงินนอก
งบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสำนักการแพทย์ นำไปบริหารจัดการ หรือดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
เบิกจ่ายค่าตอบแทนค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ ต่างๆ ได้ทันตามกำหนดเวลา ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่
กำหนด ทำให้การบริหารจัดการ และการปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว
ถูกต้อง มีระบบการบริหารจัดการที่ดีและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินกองทุนประกันสังคมของสำนักการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านเงินกองทุนประกันสังคมของสำนักการแพทย์ มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปใน
ทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อให้การบริหารจัดการเงินกองทุนประกันสังคมของสำนักการแพทย์ มีประสิทธิภาพและเกิด
ประสิทธิผลสูงสุด
3. เพื่อให้มีคู่มือที่รวบรวมประเด็นสำคัญ ปัญหา และข้อเสนอแนะต่างๆ ของคณะกรรมการบริหาร
เงินกองทุนประกันสังคม (กลาง) ระดับสำนักการแพทย์
4. เพื่อให้การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนประกันสังคม (กลาง) ระดับสำนักการแพทย์
เป็นไปอย่างครบถ้วน ตรงประเด็น เจ้าหน้าที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
5. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินของเงินกองทุนประกันสังคมของสำนักการแพทย์ เกิดการวางแผน
ด้านการเงินที่ดี ลดความเสี่ยงปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคมของสำนักงานแพทย์ มีแนวทางหรือคู่มือประกอบการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์ มีการปฏิบัติงานด้านการเงินที่ชัดเจน ทำให้เกิดการวางแผนด้านการเงิน
3. การปฏิบัติงานด้านประกันสังคมมีระบบ ระเบียบ เกิดความคล่องตัว สะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
4. ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์ สามารถจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล เอกสาร ที่เกี่ยวข้องของเงินกองทุนประกันสังคมได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ผู้บริหารของสำนักงานแพทย์ มีข้อมูลที่ครบถ้วน ชัดเจน ตรงประเด็นในการพิจารณา
5. มีคู่มือที่รวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆ ในการปฏิบัติงานด้านประกันสังคม เพื่อให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์