



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางวิมล สัจจะนิรันดร์	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๔)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๔)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นาวิมล สัจจะนิรันดร์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษีชรกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษีชรศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๒ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ )</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษีชรชำนาญการ (ด้านเกษีชรกรรมคลินิก) เป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑) รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีชรมาแล้วเป็นเวลา ๒๒ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ )</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ ใบอนุญาต เลขที่ ภ. ๗๑๑๐ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๓๒</p>
<p><b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวิมล สัจจะนิรันดร์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๔)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบริหารการจัดซื้อยาโดยใช้ระบบ ABC & VEN Analysis ในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๕๘–เดือนกันยายน ๒๕๖๐

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกร ระดับชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

๑. การจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มยาแต่ละกลุ่ม เพื่อนำไปวางแผนการจัดซื้อสำรองให้เหมาะสม  
กับงบประมาณที่ได้รับ

๒. เป็นข้อมูลในการเสนอต่อคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดเพื่อวางแนวทางในด้านการรักษา  
และงบประมาณ รวมทั้งการประเมินความเหมาะสมของการใช้ยา และพิจารณาตัดยาบางรายการ  
ออกจากบัญชียาของโรงพยาบาล

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประยุกต์ใช้แบบปริมาณการสั่งซื้อที่ประหยัด(Economic Order Quantity Model)  
ในการบริหารเวชภัณฑ์คงคลัง โรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อใช้ในการวางแผนการจัดซื้อในแต่ละปีงบประมาณ

๒. เพื่อให้เกิดการประมาณการจำนวนที่ต้องจัดหาโดยคำนึงถึงความประหยัดและเพียงพอกับ  
ปริมาณการใช้

๓. เพื่อลดต้นทุนในการสั่งซื้อและการเก็บรักษา

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการวางแผนการจัดซื้อที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ทราบจำนวนที่ต้องจัดหาโดยคำนึงถึงความประหยัดและเพียงพอกับปริมาณการใช้ ทำให้เพิ่ม  
ประสิทธิภาพการบริหารเวชภัณฑ์คงคลัง

๓. การประหยัดงบประมาณจากต้นทุนในการสั่งซื้อและการเก็บรักษาที่ลดลง