



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นายชุตินันท์ อัคราภรณ์ประดิษฐ์	นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๓๘)	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๓๘)	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลผู้สูงอายุ- บางขุนเทียน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายวิมลพงษ์ ประวิมลสุพรรณ  
ผู้อำนวยการ

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายชุตินันท์ อัคราภรณ์ประดิษฐ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก)

ตำแหน่งเลขที่ รพช.38 กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แพทยศาสตรบัณฑิต</li> <li>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาออร์โธปิดิกส์</li> <li>- อายุราชการ 9 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2548 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2551 เป็นเวลา 3 ปี 2 เดือน และตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2556 นับถึง วันที่ 9 มีนาคม 2563 เป็นเวลา 6 ปี 6 เดือน)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2557 ถึงวันที่ 9 มีนาคม 2563)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งสายงานแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 9 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2548 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2551 เป็นเวลา 3 ปี 2 เดือน และตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2556 นับถึง วันที่ 9 มีนาคม 2563 เป็นเวลา 6 ปี 6 เดือน)</li> <li>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกรรม เลขที่ 31830</li> </ul>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92</li> </ul>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ)</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นายชุตินันท์ อัคราภรณ์ประดิษฐ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก)

ตำแหน่งเลขที่ รพช.38 กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ประสิทธิภาพของการฉีดยาไฮยาลูโรเนตเข้าข้อเพื่อลดอาการปวดในผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมในโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน (The Effectiveness of Intra-Articular Injection of Sodium Hyaluronate for Pain Relief in Knee Osteoarthritis Patients in Bangkhunthian Geriatric Hospital)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มิถุนายน พ.ศ. 2560 – สิงหาคม พ.ศ. 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการทางการแพทย์

โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การฉีดยาไฮยาลูโรเนตเข้าข้อเป็นทางเลือกอย่างหนึ่งในการรักษาผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมที่อาการไม่ดีขึ้นหลังจากได้รับการรักษาด้วยยาบรรเทาปวดหรือยาต้านอักเสบชนิดไม่ใช้สเตียรอยด์ (NSAIDs) ซึ่งการฉีดยาดังกล่าวเป็นการฉีดยาเข้าข้อทั้งหมด 3 เข็ม สัปดาห์ละ 1 เข็ม, ในผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมนั้นสามารถแบ่งผู้ป่วยตามระดับความเสื่อมของข้อเข่าได้ 5 ระดับตามประเภทของออบัค (Ahlbäck classification) และแบ่งระดับความปวดได้ตั้งแต่ 0 – 10 โดยพบว่าค่าเฉลี่ยความปวดก่อนฉีดยาไฮยาลูโรเนตอยู่ที่ 6.87 ค่าเฉลี่ยความปวดหลังจากฉีดยาไฮยาลูโรเนต 2 เข็มอยู่ที่ 3.50 และค่าเฉลี่ยความปวดหลังจากฉีดยาไฮยาลูโรเนตที่ระยะเวลา 1 เดือน 3 เดือน และ 6 เดือน อยู่ที่ 2.53 2.53 และ 2.58 ตามลำดับ

ประโยชน์ที่ได้รับ

สามารถอธิบายถึงประสิทธิภาพของการฉีดยาไฮยาลูโรเนตเข้าข้อเพื่อลดอาการปวดในผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมได้ และเป็นทางเลือกวิธีหนึ่งในการรักษาผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมที่อาการไม่ดีขึ้นหลังจากได้รับการรักษาด้วยยาบรรเทาปวดหรือยาต้านอักเสบชนิดไม่ใช้สเตียรอยด์ (NSAIDs)

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดตั้งคลินิกโรคกระดูกพรุน

### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. สามารถให้การวินิจฉัยโรคกระดูกพรุนได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. สามารถตรวจคัดกรองผู้ป่วยที่มีปัจจัยเสี่ยงเพื่อให้ได้รับการวินิจฉัยอย่างรวดเร็ว
3. สามารถให้การรักษาผู้ป่วยโรคกระดูกพรุนได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดโอกาสกระดูกหักและลดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการตรวจวินิจฉัยโรคกระดูกพรุนและได้รับการรักษาที่เหมาะสม
2. สามารถป้องกันและลดโอกาสกระดูกหักในผู้ป่วยโรคกระดูกพรุนได้
3. ลดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดขึ้นตามมาหลังจากกระดูกหักในผู้ป่วยโรคกระดูกพรุน
4. ลดอัตราตายและอัตราการนอนติดเตียงในผู้ป่วยกระดูกหักที่มีภาวะกระดูกพรุน