




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางปิยวรรณ เพ็ญเพียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๕๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๕๖)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายภัทรธำ ทรทรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางปิยวรรณ เพ็ญเพียร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)(ตำแหน่งเลขที่ รพท. 156)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามัย
	- ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์
	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 1 ปี)
	เทียบเท่าปริญญาตรี
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 31 ปี 8 เดือน
	(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2528 ถึงวันที่ 27 มิถุนายน 2560)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี
การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน	10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึง 27 มิถุนายน 2560)
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ	
การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง	- ดำรงตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 31 ปี 8 เดือน
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ	(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2528 ถึงวันที่ 27 มิถุนายน 2560)
คัดเลือก	
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ
	การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511012322
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 86
ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ) .....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปิยวรรณ เพ็ญเพียร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 156)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการฟังดนตรีต่อความวิตกกังวลและความพึงพอใจในผู้ป่วยก่อนทำผ่าตัดเล็ก

ศูนย์ตรวจและรักษาสาขาศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 156

สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

#### ผลสำเร็จของงาน

ผู้จัดทำผลงานได้ศึกษาผลของการฟังดนตรีต่อความวิตกกังวลและความพึงพอใจในผู้ป่วยก่อนทำผ่าตัดเล็ก ศูนย์ตรวจและรักษาสาขาศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง โดยจัดให้ผู้ป่วยได้รับฟังดนตรีผ่อนคลายประเภทเพลงบรรเลงนาน 30 นาทีระหว่างรอคอยผ่าตัดเล็ก พบว่า

1. การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยคะแนนความวิตกกังวลของกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับฟังดนตรีเมื่อมีการวัดก่อนและหลังฟังดนตรี พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. ผู้ป่วยก่อนทำผ่าตัดเล็กมีความพึงพอใจต่อการฟังดนตรีในภาพรวมในระดับมาก คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 (SD = 0.46) คิดเป็นร้อยละ 91.11

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อพัฒนาการพยาบาลแบบองค์รวม

2. เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วยก่อนทำผ่าตัดเล็ก เพื่อลดความวิตกกังวลช่วยให้ผู้ป่วยมีความรู้สึกผ่อนคลายและมีความพึงพอใจ ส่งผลให้การผ่าตัดเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป็นแนวทางปฏิบัติการพยาบาลแก่หน่วยงานอื่นที่ต้องให้การดูแลผู้ป่วยก่อนทำผ่าตัดได้

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาคุณภาพการให้ข้อมูลผู้ป่วยโดยใช้สื่อวิดีโอในผู้ป่วยก่อนผ่าตัดวิธีเฟมโตเซคเคิน เลสิก (femtosecond LASIK) ศูนย์ตรวจและรักษาสายตา โรงพยาบาลกลาง

### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับทราบข้อมูลก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัดวิธีเฟมโตเซคเคิน เลสิก อย่างครบถ้วน
2. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของผู้ป่วยและญาติต่อการได้รับข้อมูลก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัดวิธีเฟมโตเซคเคินเลสิก
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการให้ข้อมูลผู้ป่วยและญาติ

#### เป้าหมาย

ผู้ป่วยที่มาทำผ่าตัดวิธีเฟมโตเซคเคิน เลสิก ศูนย์ตรวจและรักษาสายตา โรงพยาบาลกลางมีความรู้ในการปฏิบัติตนก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

##### ประโยชน์ต่อผู้ป่วย

1. สามารถปฏิบัติตัวก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัดวิธีเฟมโตเซคเคิน เลสิกได้ถูกต้อง รับการผ่าตัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติตัวก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัด วิธีเฟมโตเซคเคินเลสิกอย่างครบถ้วน

##### ประโยชน์ต่อพยาบาล

1. พัฒนาคุณภาพการให้ข้อมูลโดยใช้สื่อวิดีโอ เพื่อให้ข้อมูลการปฏิบัติตัวก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัดวิธีเฟมโตเซคเคิน เลสิกแก่ผู้ป่วย
2. นำผลการศึกษามาเป็นข้อมูลและแนวทางการพัฒนาการบริการผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัดเลสิก

##### ประโยชน์ต่อโรงพยาบาล

ผู้ป่วยพึงพอใจต่อคุณภาพการรักษาส่งผลให้มีจำนวนผู้ป่วยมารับการรักษาเพิ่มขึ้น