



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่ง จำนวน (บาท)
๑	นางสาวอัญชลี ไพศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๖)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาติ วชิรศรีสุนทร)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอัญชลี ไพศรี

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๙ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๙ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๑๑๑๒๐๓๘๗๖
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ....๙๒....
๓. อื่น ๆ	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอัญชลี ไพศรี

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่อง การปฏิบัติตัวสำหรับผู้ป่วยเด็กหอบหืด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๖๖)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

แผนการสอนเรื่อง การปฏิบัติตัวสำหรับผู้ป่วยเด็กหอบหืดได้นำมาใช้สอนผู้ป่วยเด็กหอบหืดรายใหม่ และญาติที่มาใช้บริการที่คลินิกเด็กหอบหืด โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๐ ราย หลังจากที่ผู้ป่วยและญาติได้รับความรู้แล้ว พบว่าผู้ป่วยและญาติกลุ่มที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตัวสำหรับผู้ป่วยเด็กหอบหืดมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ และเมื่อดำเนินการติดตามกลุ่มเป้าหมายต่อไป พบว่าผู้ป่วยสามารถควบคุมอาการของโรคได้ สมรรถภาพการทำงานของปอดดีขึ้น สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้ตามปกติ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาลที่เน้นการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยและญาติ ทำให้ผู้ป่วยและญาติกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดภาวะแทรกซ้อนจากโรคได้

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยเด็กหอบหืดและญาติมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม

๒. ใช้เป็นแนวทางในการให้การดูแลผู้ป่วยเด็กหอบหืดของหน่วยงานให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการสอนเรื่อง การล้างจมูก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีแนวทางในการให้ความรู้เรื่องการล้างจมูก

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจและผู้ดูแล มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการล้างจมูก

และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความมั่นใจในการล้างจมูก และสามารถดูแลผู้ป่วยต่อเองที่บ้านได้

เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยที่มีข้อบ่งชี้ในการล้างจมูก ได้รับการสอนเรื่องการล้างจมูก

๒. ผู้ป่วยและผู้ดูแลที่ได้รับการสอนเรื่องการล้างจมูก สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลวิชาชีพในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการล้างจมูกเพิ่มมากขึ้น

๒. หน่วยงานมีแผนการสอนใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน