



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวลัดดา เอี่ยมกลิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๓๖)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๖)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

.....  
.....  
.....  
.....

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวลัดดา เอี่ยมกลิ่น

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 136)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร(เทียบเท่าปริญญาตรี)</p> <p>- อายุราชการ 29 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2530 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 29 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2530 ถึง วันที่ 14 กันยายน 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4511018580</p>
<p><b>2. การพิจารณา</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 85</p>
<p><b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b></p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวลัดดา เอี่ยมก๊กัน  
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพว. 136)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้คลอดเพื่อป้องกันและลดภาวะตกเลือดหลังคลอด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

รับผิดชอบการดำเนินงานทั้งหมด

รับผิดชอบการดำเนินงานร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนาแนวทางการดูแลผู้คลอดเพื่อลดภาวะตกเลือดหลังคลอด ดำเนินการเก็บอุบัติการณ์ตกเลือดหลังคลอดทุกรายตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 โดยการวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้เกิดภาวะตกเลือดและนำมาวางแผนงานในการดูแลผู้คลอดเพื่อลดภาวะตกเลือดหลังคลอด

## วัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อทราบถึงอุบัติการณ์ตกเลือดหลังคลอดของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. เพื่อลดอัตราการตกเลือดหลังคลอด
3. เพื่อค้นหาความเสี่ยงและป้องกันไม่ให้เกิดภาวะตกเลือดหลังคลอดในรายที่ป้องกันได้
4. เพื่อพัฒนาแนวทางการดูแลผู้คลอด

การพัฒนากระบวนการดูแลผู้คลอดเพื่อป้องกันและลดภาวะตกเลือดหลังคลอด  
มีประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. ทราบความชุกของอุบัติการณ์ตกเลือดหลังคลอดในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. ทราบปัจจัยที่มีผลต่อการเกิดภาวะตกเลือดหลังคลอด
3. มีแนวทางค้นหาความเสี่ยงของผู้คลอดตั้งแต่แรกรับอย่างชัดเจน
4. ลดค่าใช้จ่ายและวันนอนของผู้คลอด
5. มีแนวทางป้องกันและแนวทางการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด
6. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้คิดวิเคราะห์และคิดพัฒนาการดูแลผู้คลอดให้ดีขึ้น

2.ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้จากภาวะตกเลือดหลังคลอด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากภาวะตกเลือดหลังคลอด
2. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้จากภาวะตกเลือดหลังคลอด เช่น อัตราการตัดมดลูก 0%

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแนวทางการป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้จากภาวะตกเลือดหลังคลอด
2. ลดค่าใช้จ่าย
3. ป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากภาวะตกเลือดหลังคลอด
4. พัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในแผนกคลอด