



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวดรุณี จิตจำนงค์	นักโภชนาการปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๙)	นักโภชนาการชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๙)	ฝ่ายโภชนาการ กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวสุภาพร กรนิกะณีย์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวครุณี จิตจำนงค์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักโภชนาการชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 19)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2556 ถึงวันที่ 3 พฤษภาคม 2562)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักโภชนาการในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2556 ถึงวันที่ 7 พฤษภาคม 2562)
1.4 ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานโภชนาการมาแล้วเป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2556 ถึงวันที่ 7 พฤษภาคม 2562)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวครุณี จิตจำนงค์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักโภชนาการชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 19

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แนวทางการให้โภชนาบำบัดในผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2560 – สิงหาคม 2561

ขณะดำรงตำแหน่ง นักโภชนาการปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายโภชนาการ กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการ
และระบบคุณภาพ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การให้ความรู้ด้านโภชนาการและโภชนาบำบัดแก่ผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5 มีความสำคัญต้องได้รับความร่วมมือจากทั้งผู้ป่วยและญาติ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหารของผู้ป่วย โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5 ควรมีความรู้ในด้านการบริโภคให้ได้รับพลังงานที่เพียงพอต่อความต้องการที่เหมาะสม การวางแผนอาหารโดยใช้รายการอาหารแลกเปลี่ยน ปริมาณสัดส่วนที่ควรบริโภคในแต่ละวันอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหลักโภชนาการ โดยการใช้แบบสัมภาษณ์เรื่องแบบแผนการบริโภคอาหารและภาวะโภชนาการของผู้สูงอายุ และการใช้บันทึกรับประทานอาหารให้โภชนาบำบัดในผู้สูงอายุภาวะทุพโภชนาการ (BMI < 18.5) พร้อมทั้งการให้ความรู้เชิงปฏิบัติ โดยใช้ตัวอย่างอาหารจำลองเป็นเครื่องมือในการวางแผนการรับประทานอาหาร (Meal Plan) มีการประเมินภาวะโภชนาการพฤติกรรมบริโภคอาหาร วัฒนธรรมประเพณี เพื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และกำหนดพลังงานอาหาร ความสมดุลของสารอาหารทั้งวัน ควรรับประทานอาหารให้ตรงเวลาและเพิ่มอาหารว่างเพื่อเพิ่มพลังงานอาหารในผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5 สามารถใช้ได้จริงกับผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5 และใช้เป็นแนวทางการให้โภชนาบำบัดในผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5 และญาติ ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคอาหารให้เหมาะสมได้ดียิ่งขึ้น ทำให้เกิด

1. แนวทางในการให้โภชนาบำบัด สำหรับกลุ่มผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5
2. แนวทางการดูแลผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำกว่า 18.5 ร่วมกันกับทีมแพทย์ และสหวิชาชีพ
3. ลดการเกิดโรคแทรกซ้อนในผู้สูงอายุ เช่น โลหิตจาง เป็นต้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ ทั้งจากแพทย์ นักโภชนาการ และสหวิชาชีพที่ทำงานร่วมกัน
2. แพทย์สามารถติดตามผลร่วมกับนักโภชนาการได้
3. สามารถดำเนินการการเฝ้าระวังด้านโภชนาการในผู้สูงอายุได้
4. สามารถเพิ่มค่า BMI ผู้สูงอายุที่มีค่าต่ำกว่า 18.5 ได้เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนของโรคต่าง ๆ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาด้าน IT ในการคัดกรองโภชนาการสำหรับผู้ป่วยใน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างโปรแกรมการคัดกรองโภชนาการสำหรับผู้ป่วยใน ในระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล
2. เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการคำนวณและคัดกรองโภชนาการเบื้องต้นสำหรับผู้ป่วยใน
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยในของฝ่ายโภชนาการ
4. เพื่อเป็นแนวทางจัดอาหารผู้ป่วยให้ได้รับพลังงานปริมาณ สัดส่วน สารอาหารที่เพียงพอและเหมาะสม
5. เพื่อลดระยะเวลาในการทำงาน ซึ่งการคัดกรองโภชนาการแต่ละรายต้องใช้เวลาานพอสมควร
6. เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยในได้รับพลังงานและสารอาหารที่ได้สัดส่วนเหมาะสม ถูกต้อง มีคุณภาพได้มาตรฐานตามหลักโภชนาการ โภชนบำบัด ตามสถานะโภชนาการและตามคำสั่งแพทย์
2. ผู้ป่วยในได้รับการคัดกรองภาวะโภชนาการทุกราย
3. สามารถเก็บบันทึกและติดตามรายละเอียดด้านโภชนาการของผู้ป่วยในให้แพทย์ พยาบาล ใช้ข้อมูลร่วมกันได้
4. นักโภชนาการสามารถประเมิน ติดตามและประสานงานกับหอผู้ป่วยในการปรับเปลี่ยนอาหารที่เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย