



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวลักษณ ตันสักตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๘)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกัณฐกัณฑ์ พรหมทรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวลักษณีย์ ต้นสักตระกูล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๘๕๑๘
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวลักษณ์ ต้นสักตระกูล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการพัฒนาแนวปฏิบัติทางคลินิกสำหรับการทำแผลเรื้อรังในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง  
โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๘)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรคแผลเบาหวาน โรคแผลจากหลอดเลือดดำอักเสบและโรคแผลกดทับเป็นโรคแผลเรื้อรัง  
ที่มีจำนวนผู้ป่วยเข้ารับบริการคิดเป็นร้อยละ ๓-๕ ของหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร  
ภาวะแทรกซ้อนที่สำคัญ ได้แก่ แผลติดเชื้อ แผลหายช้าหรือไม่หาย สุดท้ายผู้ป่วยอาจต้องสูญเสียอวัยวะ  
ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย จากการวิเคราะห์ปัญหาสาเหตุพบที่เกิดจากความรู้และเทคนิค  
การทำแผลของพยาบาลที่มีความหลากหลายแตกต่างกัน

การศึกษาเชิงพัฒนามีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติทางคลินิกสำหรับการทำแผลเรื้อรัง  
ในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการนำไปใช้ของแนวปฏิบัติ  
ทางคลินิกสำหรับการทำแผลเรื้อรังในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธรและเพื่อประเมินผลการใช้  
แนวปฏิบัติทางคลินิกสำหรับการทำแผลเรื้อรังต่อการดูแลผู้ป่วยโรคแผลเรื้อรังในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง  
โรงพยาบาลสิรินธร ดำเนินการพัฒนาแนวปฏิบัติโดยวิเคราะห์ปัญหาสาเหตุจากประสบการณ์ใน  
การปฏิบัติงานและการสังเกตผู้ป่วยในสถานการณ์จริง สืบค้นข้อมูลวิชาการ ความรู้และทบทวนวรรณกรรม  
ที่เกี่ยวข้องนำมาวิเคราะห์และสังเคราะห์ให้องค์ประกอบหลักสำหรับการทำแผลเรื้อรัง ดังนี้ การเตรียมผู้ป่วย  
การเตรียมอุปกรณ์ การจัดการกับความเจ็บปวด การประเมินลักษณะบาดแผล การเตรียมพื้นแผล การทำ  
ความสะอาดบาดแผล การเลือกวัสดุปิดแผลและการดูแลให้คำแนะนำหลังการทำแผล นำองค์ประกอบที่ได้  
ไปสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกสำหรับการทำแผลเรื้อรังในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร  
ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแนวปฏิบัติโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ ท่าน ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ  
และนำแนวปฏิบัติทางคลินิกไปใช้กับผู้ป่วยโรคแผลเรื้อรังในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร  
กลุ่มตัวอย่างผู้ทดลองใช้แนวปฏิบัติทางคลินิกเป็นพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร  
จำนวน ๑๒ คน ผลการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่พยาบาลวิชาชีพอายุมากกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๕๐ การศึกษา  
ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๗๕ ตำแหน่งงานที่ปฏิบัติเป็นพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ร้อยละ  
๘๓.๓๐ ประสบการณ์การทำงานในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร ๖-๑๐ ปี ร้อยละ ๕๐ และมี  
ประวัติการฝึกอบรมระยะสั้นเรื่อง Advance wound care เคยฝึกอบรม ร้อยละ ๗๕ ส่วนความเป็นไปได้ใน

การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางคลินิก อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเปรียบเทียบความรู้เรื่อง การทำแผลเรื้อรังก่อนและหลังใช้แนวปฏิบัติทางคลินิก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงานมีแนวปฏิบัติทางคลินิกสำหรับการทำแผลเรื้อรังที่มีมาตรฐาน ช่วยให้ผู้ใช้ปฏิบัติ สามารถปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ผู้ป่วยโรคแผลเรื้อรังได้รับการดูแลรักษาตามมาตรฐานและลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน

๓. พยาบาลวิชาชีพได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเรื่องการทำแผลเรื้อรัง

๔. สามารถขยายผลไปใช้ในหน่วยงานอื่นที่มีผู้ป่วยโรคแผลเรื้อรังได้

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินสมรรถนะเฉพาะทางการพยาบาลศัลยกรรม โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินสมรรถนะเฉพาะทางการพยาบาลศัลยกรรม โรงพยาบาลสิรินธร

๒. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับสมรรถนะเฉพาะทางการพยาบาลศัลยกรรม โรงพยาบาลสิรินธร

เป้าหมาย

พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีแนวทางการประเมินสมรรถนะเฉพาะทางการพยาบาลศัลยกรรม เพื่อใช้ประเมินผล การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร

๒. ได้ทราบผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะทางการพยาบาลศัลยกรรมของพยาบาลวิชาชีพ ในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร

๓. สามารถนำผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะทางการพยาบาลศัลยกรรมที่ได้มาจัดทำแผน การฝึกอบรมและพัฒนาพยาบาลวิชาชีพให้มีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร