



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวภาพร คล่องกิจเจริญ	นักโภชนาการปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๑๓)	นักโภชนาการชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๑๓)	ฝ่ายโภชนาการ กลุ่มภารกิจด้าน สนับสนุนบริการ และระบบคุณภาพ โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายแพทย์ ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางสาวภาพร คล่องกิจเจริญ

เพื่อประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง นักโภชนาการชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 113

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับสอง (โภชนาการและการกำหนดอาหาร)</p> <p>- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการระบบอาหารเพื่อโภชนาการ)</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2556 ถึงวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 6 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2556 ถึงวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 6 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2556 ถึงวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2562)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p><b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94</p>
<p><b>3. อื่นๆ (ระบุ).....</b> ..... .....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวภาพร คล่องกิจเจริญ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักโภชนาการชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 113

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การให้โภชนบำบัดในผู้ป่วยสูงอายุที่มีภาวะกระดูกสะโพกหัก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2561 - มกราคม พ.ศ. 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง นักโภชนาการปฏิบัติการ ฝ่ายโภชนาการ กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบ  
คุณภาพ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด  
 กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน

## ผลสำเร็จของงาน

การประเมินภาวะโภชนาการและการให้โภชนบำบัดในผู้ป่วยสูงอายุที่มีภาวะกระดูกสะโพกหัก (Hip Fracture) มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากภาวะกระดูกสะโพกหักส่งผลให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตลดลง เสี่ยงต่อกระดูกหักซ้ำซ้อนและมีอัตราการตายสูงขึ้น การดูแลด้านโภชนาการไม่เพียงแต่ส่งเสริมการหายของบาดแผลผ่าตัด ยังส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับสารอาหารในปริมาณที่เพียงพอ เหมาะสม ลดการติดเชื้อ ลดอาการอ่อนเพลียช่วยทำให้ผู้ป่วยฟื้นตัวและกลับเข้าสู่ภาวะปกติได้เร็วขึ้น นอกจากนี้ยังมีความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องการควบคุมน้ำหนักภายหลังการผ่าตัด เพื่อลดแรงกระทำต่อข้อสะโพกที่เพิ่งผ่าตัด ทำให้ข้อสะโพกไม่ต้องแบกรับน้ำหนักมาก ลดอาการปวดและส่งผลให้การรักษาเป็นไปได้อย่างดี นอกจากนี้ยังให้คำแนะนำอาหารที่เป็นแหล่งของแคลเซียม ทำให้ผู้ป่วยได้รับแคลเซียมตามความต้องการในแต่ละวัน จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาผลลัพธ์ที่ได้ คือ

1. ผู้ป่วยมีภาวะโภชนาการดีขึ้นจากการประเมินด้วยแบบประเมินภาวะโภชนาการ
2. ผู้ป่วยได้รับพลังงานและสารอาหารในปริมาณที่เพียงพอ เหมาะสมตามภาวะของการรักษา (ก่อน - หลังการผ่าตัด)
3. ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนหลังการผ่าตัด เช่น แผลผ่าตัดติดเชื้อในผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ไม่ดี เป็นต้น
4. ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนขบวนการรักษาของแพทย์และทีมสหสาขาวิชาชีพ

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำแบบฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงาน โภชนาบริการ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นแนวทางในการสอนงานบุคลากรใหม่ให้เป็นที่ไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
3. เพื่อลดความผิดพลาดในการให้บริการอาหารผู้ป่วย
4. เพื่อลดอุบัติเหตุของบุคลากรที่ได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรใหม่ได้รับการสอนงานอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดการลองผิดลองถูก
2. บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงานและมีการสื่อสารระหว่างกันมากขึ้น
3. ลดความผิดพลาดในการให้บริการอาหารผู้ป่วย
4. ลดจำนวนอุบัติเหตุของบุคลากรที่ได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติงาน