



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวจิราพร วุฒิมาศย์	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๑๓	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๑๓	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๓ - ๓

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจิราพร วุฒิภักย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษักรชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพท. 813

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1. คุณวุฒิการศึกษา	- เกษัศศาสตรบัณฑิต - เกษัศบริหารศาสตรบัณฑิต
1.2. ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 20 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 – 24 สิงหาคม 2559)
1.3. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554– 24 สิงหาคม 2559)
1.4. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเวชกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 20 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 – 24 สิงหาคม 2559)
1.5. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ ก. 10745 วันออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน 2539
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจิราพร วุฒิกาศย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษตรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 813

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดูแลการใช้ยาในผู้ป่วยนอกภาวะโรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลกลาง

ระยะเวลาทำงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2558 ถึง เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์
กลุ่มงานเกษตรกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

- เป็นผู้ประสานระหว่างการส่งจ่ายยาของแพทย์ กับผู้ป่วยนอกภาวะโรคหัวใจและหลอดเลือด ด้วยการเปรียบเทียบรายการยาทุกครั้ง เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยาในกระบวนการส่งยา (Dispensing errors) เช่น การได้รับไม่ครบขนาดยา การได้รับยาดังความแรงโดยไม่ตั้งใจของแพทย์
- ผู้ป่วยนอกภาวะโรคหัวใจและหลอดเลือด ได้รับการดูแลแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับยาและอาการข้างเคียงที่เกิดขึ้น
- เป็นการเพิ่มช่องทาง และบทบาทงานบริหารเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยนอกภาวะโรคหัวใจและหลอดเลือดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการลดความคลาดเคลื่อนในกระบวนการก่อนจ่ายยา (Pre-Dispensing errors)
ผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาที่ถูกต้อง และปลอดภัย
2. เป็นกระบวนการที่สามารถลดปัญหา หรือเหตุการณ์เกือบพลาด (Near Miss) ก่อนการจ่ายยาให้แก่ผู้ป่วยนอก
3. เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งมอบยาผู้ป่วยนอก ได้อย่างมีคุณภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่หน่วยจ่ายยาผู้ป่วยนอก เกิดความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการลดความคลาดเคลื่อนทางยาได้อย่างเห็นผลชัดเจน
2. มีความเชื่อมโยง ประสานงานที่ดี ระหว่างกระบวนการที่ดำเนินไปก่อนส่งมอบยา ให้แก่ผู้รับบริการ
3. ผู้รับบริการ มีความมั่นใจในคุณภาพการบริการส่งมอบยาผู้ป่วยนอก
4. ลดความสูญเสียเวลา ค่าใช้จ่าย และชื่อเสียง เมื่อมีระบบการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยาที่ดี ก่อนถึงผู้รับบริการ