



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางอัญชลี ฐิติพรรณกุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๔๐)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๔๐)	กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน และเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ กลุ่มภารกิจด้านบริการ ปฐมภูมิ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

*Amr ๑๖๕*

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอัญชลี ฐิติพรรณกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๔๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b> ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจากกก.แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ ๑๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓) - ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๓๑๑๕๔๒๔๐
<b>๒. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒
<b>๓. อื่นๆ ระบุ.....</b> .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอัญชลี ฐิติพรรณกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๔๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาผลการประเมินความสามารถในการดำเนินกิจกรรมประจำวันในผู้สูงอายุ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๒)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดกลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน  
และเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินการศึกษาผลการประเมินความสามารถในการดำเนินกิจกรรมประจำวันในผู้สูงอายุ  
ได้ดำเนินการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการประเมิน  
ความสามารถและให้ความรู้แก่ผู้ช่วยผู้สูงอายุในคลินิกผู้สูงอายุ จำนวน ๖๐ คน

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อค้นหาผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มหรือความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วย
๒. เพื่อทราบสภาพปัญหาที่สำคัญและโรคที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ
๓. เพื่อทราบระดับความสามารถในการประกอบกิจกรรมประจำวันของผู้ป่วยผู้สูงอายุ
๔. เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนจัดระบบการดูแลตามกลุ่มศักยภาพได้ชัดเจน
๕. เพื่อประเมินความก้าวหน้าในการดูแลตนเองและการเคลื่อนไหวในผู้ป่วยที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

การถดถอยของความสามารถในการดำเนินกิจกรรม อาจเกิดจากปัญหาทางกายหรืออาจเกิดปัญหาทาง  
จิตใจ ปัญหาทางสังคม ผู้ดูแลและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย ความเสื่อมตามอายุ การทำให้ผู้สูงอายุสามารถกลับมา  
ดำเนินกิจกรรมได้ ทั้งที่มีโรคประจำตัวเรื้อรัง ถือเป็นความสำเร็จในการดูแลผู้ป่วย เพราะสิ่งสำคัญคือ หาก  
ผู้ป่วยมีความสามารถในการดูแลตนเอง ทำกิจกรรมในแต่ละวันได้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนไปจากที่เคย  
ปฏิบัติอยู่เป็นประจำในสภาพแวดล้อมที่คุ้นเคย ทำให้ผู้ป่วยคงความสามารถในการช่วยเหลือตนเองไปได้นาน  
เท่าที่จะทำได้ ลดภาระพึ่งพิงและทำให้ผู้ป่วยมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองที่บ้าน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาการฝึกทักษะผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่บ้าน
๒. เพื่อศึกษาความต้องการ การดูแลสัมพันธภาพในครอบครัว โดยทีมสหวิชาชีพ
๓. เพื่อศึกษาบทบาทภาระและความต้องการของผู้ที่ให้การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
๔. เพื่อสร้างการดูแลต่อเนื่องที่บ้านด้วยความมั่นใจของผู้ป่วยและผู้ดูแล
๕. เพื่อติดตามการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องจากโรงพยาบาลถึงบ้าน
๖. เพื่อเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยสามารถกลับมาใช้ชีวิตทางสังคมและในครอบครัวได้อีกครั้ง
๒. ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยและการทำกิจกรรมประจำวัน
๓. ได้เรียนรู้การใช้ทฤษฎีต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ประเมินภาวะสุขภาพครอบครัว และการวางแผนการพยาบาลร่วมกับคนในครอบครัว
๔. ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนบทบาทในครอบครัว เพื่อดูแลผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม