



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/หน่วยงาน |
|----------|---------------|--|---|---|
| ๑ | นางสุภา สีนโต | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๒๙) | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๒๙) | ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาว สุนิโต
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๙๒๙)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|---|
| ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี) - ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล - อายุราชการ ๓๐ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๐ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๐ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๐ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๒๗๙ |
| ๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑ |
| ๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสุภา สินโต

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๙๒๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาคุณภาพการสื่อสารสำหรับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยระหว่างหน่วยงานวิสัญญีและห้องพักรฟื้น โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การสื่อสารเป็นกระบวนการส่งต่อข้อมูลจากบุคคลหนึ่งไปยังอีกบุคคลหนึ่ง เพื่อให้เข้าใจข่าวสารได้ตรงกัน การสื่อสารที่ดีมีประสิทธิภาพจะช่วยให้การดูแลผู้ป่วยบรรลุเป้าหมาย ปัจจุบันในการสื่อสารด้วยรูปแบบ SBAR ยังพบปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น ข้อมูลในการส่งต่อไม่ครบถ้วน การเร่งรีบในการรับส่งข้อมูล ถูกรบกวนระหว่างการส่งต่อข้อมูล ทำให้เพิ่มความเสี่ยงต่อการเกิดความผิดพลาดในการดูแลผู้ป่วย การพัฒนาคุณภาพการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพระหว่างพยาบาลในหน่วยงานวิสัญญีและพยาบาลห้องพักรฟื้นช่วยส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องและเกิดความปลอดภัย

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการสื่อสารด้วยรูปแบบ SBAR ในเวลาที่มีการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างพยาบาลในหน่วยวิสัญญีและพยาบาลห้องพักรฟื้น โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ วิธีดำเนินการศึกษานี้ได้นำกระบวนการปรับปรุงคุณภาพโฟกัสพิดีซีเอ(FOCUS PDCA) ซึ่งประกอบด้วย ๙ ขั้นตอนได้แก่ การค้นหากระบวนการในการปรับปรุงคุณภาพ การสร้างทีมงานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ การทำความเข้าใจ กระบวนการที่จะปรับปรุง การทำความเข้าใจถึงสาเหตุของความแปรปรวนของกระบวนการ การเลือกวิธีการปรับปรุงกระบวนการ การวางแผนในการปรับปรุงการนำไปปฏิบัติ การตรวจสอบการปฏิบัติ และการยืนยันการดำเนินการและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กลุ่มตัวอย่างในการศึกษานี้คือ พยาบาลวิสัญญีจำนวน ๒๐ คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือ แนวคำถามในการประชุมกลุ่มและแบบสังเกต การสื่อสารในเวลาที่มีการส่งต่อผู้ป่วยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา

การพัฒนาคุณภาพการสื่อสารสำหรับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยระหว่างหน่วยงานวิสัญญีและห้องพักรฟื้น ทำให้ได้แนวทางการสื่อสารสำหรับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย และส่งผลให้พยาบาลวิสัญญีผู้ส่งข้อมูลสามารถปฏิบัติตามแนวทางการสื่อสารสำหรับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้ถูกต้อง สามารถรับส่งข้อมูลทางการพยาบาลด้วยรูปแบบ SBAR ได้ถูกต้องร้อยละ ๙๙

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการสื่อสารสำหรับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยระหว่างหน่วยงานวิสัญญีและห้องพักรักษาตัว โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ตามแนวคิดการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องที่เรียกว่า โฟกัส พี ดี ซี เอ (FOCUS PDCA)

๒. ลดอุบัติเหตุการเกิดความผิดพลาดในการดูแลผู้ป่วย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ความเครียดในงาน และบรรยากาศองค์กรของพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๒. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยความเครียดในงาน และปัจจัยบรรยากาศองค์กร กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๓. เพื่อศึกษาปัจจัยที่สามารถทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

เป้าหมาย

๑. เพื่อคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิสัญญีดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพในการปฏิบัติงานให้บริการดีตามไปด้วย

๒. พยาบาลวิสัญญีมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิสัญญี

๒. ได้หาแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิสัญญี

๓. ลดอัตราการโอนย้าย และลาออกของพยาบาลวิสัญญี