



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางชดาพร สาเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิรักษ์ โกษะรัตนกุล)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางชดาพร สาเจริญ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรวิชาชีพพยาบาลและอนามัย</p> <p>- ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์</p> <p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๓๕ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๔๔๙๙</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางชดาพร สาเจริญ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลเพื่อป้องกันการถอดท่อช่วยหายใจโดยไม่ได้วางแผนใน
หออภิบาลผู้ป่วยหนักชั้น ๑๗ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๒๕)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

จัดทำแนวปฏิบัติการพยาบาลเพื่อป้องกันการถอดท่อช่วยหายใจโดยไม่ได้วางแผน และศึกษาผล
การใช้แนวปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในหออภิบาลผู้ป่วยหนักชั้น ๑๗ ซึ่งพบว่าเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อ
คุณภาพทางการพยาบาล อุบัติการณ์ถอดท่อช่วยหายใจโดยไม่ได้วางแผนลดลง พยาบาลวิชาชีพได้พัฒนา
ความรู้ทักษะการพยาบาล และมีความตระหนักในการดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจอย่างมีประสิทธิภาพ แนว
ปฏิบัติการพยาบาลมีความเข้าใจง่ายและสามารถนำไปใช้ได้อย่างต่อเนื่อง โดยค้นคว้ารวบรวมความรู้ ทฤษฎี
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง จากตำราทางวิชาการ เอกสารและวารสารต่าง ๆ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลของการรักษา ลดอุบัติการณ์ถอดท่อช่วยหายใจโดยไม่ได้วางแผน
๓. บุคลากรพยาบาลมีความพึงพอใจในการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาล

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้รูปแบบรายงานระบบสัญญาณเตือน (MEWS) ต่อความสำเร็จของการหยาเครื่องช่วยหายใจ

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. ผู้ป่วยหลังหยาเครื่องช่วยหายใจได้รับการประเมินอาการเปลี่ยนแปลงด้วยระบบสัญญาณเตือน (MEWS)

๒. ผู้ป่วยหลังหยาเครื่องช่วยหายใจมีความปลอดภัยจากความเสี่ยงและได้รับการพยาบาลที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

๑. ค้นหาความเสี่ยงจากอุบัติการณ์โดยจำแนก/วิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกให้ชัดเจนว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนใดของการปฏิบัติการพยาบาล

๒. จัดทำเกณฑ์ประเมินอาการเปลี่ยนแปลงรูปแบบรายงานระบบสัญญาณเตือน (MEWS) ในผู้ป่วยหลังหยาเครื่องช่วยหายใจ

๓. ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา (content validity) ของเกณฑ์ประเมินอาการเปลี่ยนแปลงในผู้ป่วยหลังหยาเครื่องช่วยหายใจและแบบวัดความรู้ทัศนคติและทักษะในการปฏิบัติการพยาบาลโดย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๔. ประชุมชี้แจงแก่พยาบาลวิชาชีพในหออภิบาลผู้ป่วยหนักชั้น ๑๗ เกี่ยวกับการใช้เกณฑ์ประเมินอาการเปลี่ยนแปลงในผู้ป่วยหลังหยาเครื่องช่วยหายใจที่พัฒนาขึ้น รวมทั้งเน้นย้ำให้มีการใช้จริงในการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการพยาบาล โดยสามารถลดอุบัติการณ์การใส่ท่อช่วยหายใจซ้ำ และการกลับมาใช้เครื่องช่วยหายใจใหม่ในผู้ป่วยที่หยาเครื่องช่วยหายใจ

๒. เพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลของการรักษา ผู้ป่วยปลอดภัยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

ตัวชี้วัด

๑. อัตราการใส่ท่อช่วยหายใจซ้ำ เท่ากับ ร้อยละ ๐

๒. อัตราความสำเร็จในการหยาเครื่องช่วยหายใจเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐

๓. อัตราความพึงพอใจของพยาบาลต่อการใช้นาแนวปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้รูปแบบรายงานระบบสัญญาณเตือน (MEWS) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐