



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางนันทวัน สร้อยเพชร	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๐๕)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๐๕)	กลุ่มงานชันสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการ หัตถิยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนันทวัน ศรีอยเพ็ชร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพว.105

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p>	
<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p>
<p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p>	<p>- อายุราชการ 32 ปี</p>
	<p>(ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2530 ถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2562)</p>
<p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p>	<p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 6 เป็นเวลา 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2554 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในระดับชำนาญงาน เป็นเวลา 2 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2557) และดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2557 ถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2562)</p>
<p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p>	<p>- ดำรงตำแหน่งในสถานงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ไม่ก่อนวันที่ ได้รับวุฒิกการศึกษา เป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน ครั้งหนึ่งของระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2554 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2557) และดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2557 ถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2562) รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์ และสายงานที่เกี่ยวข้องเป็นเวลา 6 ปี 8 เดือน</p>
<p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น.11721 ออกให้ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2561</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p>	
<p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 95</p>
<p>3. อื่นๆ(ระบุ)..... ..... .....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนันทวัน สร้อยเพชร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 105

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การหาความชุกภาวะเลือดจางในบุคลากรของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 พฤษภาคม 2561 – 29 มิถุนายน 2561

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลางและธนาคารเลือด  
กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นโรงพยาบาลขนาด 106 เตียง มีบุคลากรรวม 427 คน บุคลากรส่วนใหญ่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งได้รับการตรวจทางโลหิตวิทยาเป็นประจำทุกปี จึงมีข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ประเมินหาภาวะเลือดจางและติดตามการเปลี่ยนแปลงของผลการตรวจทางโลหิตวิทยาได้ จึงนำมาศึกษาเพื่อหาความชุกของภาวะเลือดจางในบุคลากรของโรงพยาบาล โดยประเมินความชุกจำแนกตามเพศ ประเมินระดับความรุนแรงของภาวะเลือดจาง เนื่องจากกลุ่มที่มีภาวะเลือดจางระดับปานกลางเป็นกลุ่มที่อาจมีปัญหาด้านสุขภาพที่รุนแรงมากขึ้น ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลให้แพทย์นำไปใช้ตรวจหาสาเหตุที่แท้จริงต่อไปและช่วยให้สามารถดูแลรักษาอย่างเหมาะสม

## ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อให้ทราบความชุกของภาวะเลือดจางในบุคลากรของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. เพื่อเป็นแนวทางในการรักษาและป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ
3. เพื่อเป็นแนวทางในดูแลสุขภาพที่เหมาะสมในบุคลากรที่มีภาวะเลือดจาง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การนำ Six sigma มาใช้ในการควบคุมคุณภาพเครื่องอัตโนมัติการตรวจวิเคราะห์การแข็งตัวของเลือด (Sysmex CA 620) ทางห้องปฏิบัติการโลหิตวิทยา โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อควบคุมขั้นตอนการวิเคราะห์คุณภาพภายในห้องปฏิบัติการงานโลหิตวิทยาโดยนำหลักการ Six Sigma มาประยุกต์ใช้
2. เพื่อให้ได้ผลการตรวจวิเคราะห์ที่มีคุณภาพ ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว
3. มีการควบคุมคุณภาพภายนอก (External Quality Control : EQC) เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการทดสอบ โดยการเข้าร่วมกับองค์กรภายนอกที่เป็นที่ยอมรับ
4. เพื่อให้ผลการควบคุมคุณภาพทั้งภายในและภายนอกได้รับการตรวจประเมินโดยใช้วิธีทางสถิติที่ประเมินถึงประสิทธิภาพของความถูกต้องและความแม่นยำของการทดสอบ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. แพทย์และผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และเชื่อถือได้
2. เจ้าหน้าที่สามารถเลือกใช้กฎ Multi-Rules ที่เหมาะสมกับรายการทดสอบ
3. เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการตรวจของห้องปฏิบัติการ
4. ลดต้นทุนและเวลาในการแก้ปัญหากรณี IQC ไม่ผ่านเกณฑ์