



ประกาศสำนักงานการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ

สำนักงานการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นายปรีชา ชาลีท่า	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๑)	กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักงานการแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมชาย ใจดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
ศูนย์บริการสุขภาพผู้สูงอายุ กรมการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายปรีชา ชาลีทำ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ ๑๐ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานเทคนิคการแพทย์ เป็นเวลา ๑๐ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. ๑๐๐๓๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายปรีชา ชาลีท่า

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาคุณภาพระบบงานภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก ของกลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลางและธนาคารเลือด
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

สังกัด กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลางและธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางซีโรโลยีของงานภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโรงพยาบาลขนาดเล็ก มีข้อจำกัดด้านพื้นที่ การตรวจวิเคราะห์ส่วนใหญ่จึงเป็นการวิเคราะห์โดยใช้ Rapid test ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพระบบงานภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก จะทำให้ผลการตรวจวิเคราะห์มีความถูกต้องแม่นยำ ซึ่งกระบวนการที่ได้ทำการพัฒนาดังกล่าว ได้แก่

๑. การประกันคุณภาพกระบวนการตรวจวิเคราะห์

- กำหนดแผนการควบคุมคุณภาพภายใน (IQC) เพื่อให้ครอบคลุมทุกรายการ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน
- จัดทำแผนในการประเมินคุณภาพการวิเคราะห์โดยองค์กรภายนอก (EQC) เพื่อให้ครอบคลุมทุกรายการ และสามารถติดตามผลการประเมินครบถ้วนตามเวลาที่กำหนด
- ติดตามผลการควบคุมคุณภาพ และแก้ไขเมื่อผลไม่อยู่ในเกณฑ์ยอมรับ

๒. ขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์

- คัดเลือกและประเมินคุณภาพชุดทดสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าชุดทดสอบที่นำมาใช้เป็นตามมาตรฐาน
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด
- การบันทึกผลการทดสอบ ให้มีรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อสามารถทวนสอบกลับได้

๓. การรายงานผล

- จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการรายงานผลเพื่อให้สามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน
- จัดทำระบบป้องกันการเข้าถึงการรายงานผลโดยผู้ไม่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การพัฒนาคุณภาพระบบงานภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการของกลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลางและธนาคารเลือด โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร นำไปสู่การได้ใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ (Laboratory Accreditation) เมื่อ เมษายน ๒๕๖๒
๒. ผู้ป่วยได้รับผลที่ถูกต้อง แม่นยำ ทำให้ได้รับการรักษาได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้ปฏิบัติงานมีแผนการปฏิบัติงาน และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจวิเคราะห์
๔. ช่วยป้องกันความผิดพลาดในการรายงานผล เนื่องจากมีระบบทวนสอบและแก้ไขความผิดพลาดได้ทันที่
๒. **ชื่อข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

ชื่อข้อเสนอ การนำค่า Sigma metric มาช่วยในการควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ในงานโลหิตวิทยา ของกลุ่มงานชั้นสูตโรคกลางและธนาคารเลือด โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ทราบถึงความคลาดเคลื่อน และข้อผิดพลาดของเครื่องตรวจวิเคราะห์ ทำให้ระมัดระวังในการตัดสินใจ แปลผลผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อให้ทราบถึงระดับค่า Sigma Metric ของแต่ละรายการที่ตรวจโดยใช้เครื่องวิเคราะห์เม็ดเลือดอัตโนมัติ และนำค่า Sigma Metric ที่ได้มาใช้ในการประเมิน Performance ของรายการตรวจนั้น ๆ ซึ่งจะทำให้สามารถ เลือกกฎ Westgard Rule ที่เหมาะสมมาใช้ในการควบคุมคุณภาพ
๓. เพื่อให้ทราบถึงค่า %CV และ %Bias ที่ได้จากการทำ IQC สามารถนำค่าเหล่านี้มาประเมินเพื่อพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพทั้งภายในและภายนอกของงานโลหิตวิทยาต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลการตรวจวิเคราะห์มีความถูกต้อง แม่นยำ ช่วยให้แพทย์วินิจฉัยโรค และให้การรักษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๒. ช่วยลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการควบคุมคุณภาพได้มากขึ้น ไม่ต้องทำซ้ำเกินความจำเป็น เนื่องจากการ ออกแบบระบบควบคุมคุณภาพด้วยเงื่อนไขที่เหมาะสม
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในผลการควบคุมคุณภาพ และตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมคุณภาพ