



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ
การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง
เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางพิริยาร คนเกณฑ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๒๒๑)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๒๒๑)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางวิมลปวณ รวีเมธะสุรีย์
ปลัดกรุงเทพมหานคร)

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวพริษากร คนเกษมภ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 221)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 17 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 29 พฤษภาคม 2563)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา 8 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2555 ถึงวันที่ 29 พฤษภาคม 2563)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 17 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 29 พฤษภาคม 2563)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4411162385</p>
<p>2. การพิจารณา</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ.....86.....</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นางปริยากร คนเกณฑ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว.221)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มสมองหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนางานเพื่อให้ผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มสมองหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมได้รับการดูแลจัดการความปวดอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อนต่างๆ และมีเครื่องมือที่ช่วยพยาบาลในการตัดสินใจมีแนวทางปฏิบัติการพยาบาลที่ถูกต้อง โดยจากการทบทวนหลักฐานเชิงประจักษ์พบว่า การดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มสมองอย่างต่อเนื่องควรประกอบด้วย 7 ด้านคือ 1) การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มสมอง 2) การพยาบาลเรื่องการประเมินและจัดการความปวด 3) การพยาบาลเรื่องการป้องกันและจัดการภาวะกดการหายใจ 4) การพยาบาลเรื่องการเฝ้าระวังและจัดการภาวะความดันโลหิตต่ำ 5) การพยาบาลเรื่องการป้องกันและจัดการภาวะระดับความม่วงซึม 6) การพยาบาลเรื่องการเฝ้าระวังระดับความรู้สึกและความแข็งแรงของกล้ามเนื้อลดลง และ 7) การพยาบาลเรื่องการป้องกันและจัดการภาวะแทรกซ้อนจากยาระงับปวด โดยผู้ศึกษานำแนวคิดดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติการพยาบาลด้วยการพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มสมองหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม โดยใช้กรอบแนวคิดการพัฒนาแนวปฏิบัติทางคลินิกของสภาวิชาชีพทางการแพทย์และสุขภาพแห่งชาติของออสเตรเลีย (National Health and Medical Research Council (NHMRC), 1998) และฟองคำ ดิลกสกุลชัย, 2554 ประกอบด้วย 8 ขั้นตอน 1) การกำหนดขอบเขตของปัญหา 2) การคัดเลือกและแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาแนวปฏิบัติทางคลินิก 3) กำหนดวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ 4) การสืบค้นหาข้อมูล และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง 5) การประเมินคุณภาพของหลักฐานอย่างมีวิจารณญาณ 6) การยกร่างแนวปฏิบัติ 7) การนำแนวปฏิบัติไปทดลองใช้ 8) ประเมินและปรับปรุงแนวปฏิบัติพยาบาลภายหลังการทดลองใช้ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มสมองในผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

2. เพื่อศึกษาผลลัพธ์ของการใช้แนวปฏิบัติทางการพยาบาลโดยประเมินผลลัพธ์เชิงกระบวนการ ได้แก่ ความเป็นไปได้ในการนำแนวปฏิบัติทางการพยาบาลไปใช้และระดับความรู้ของพยาบาลผู้ใช้แนวปฏิบัติทางการพยาบาลและประเมินผลลัพธ์ทางคลินิก ได้แก่ระดับความรุนแรงของความปวดและภาวะแทรกซ้อนจากการได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มกระดูก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พยาบาลประจำหอผู้ป่วยมีแนวทางการปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มกระดูกในผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมด้วยมาตรฐานเดียวกัน บนพื้นฐานของหลักฐานเชิงประจักษ์ส่งผลให้การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมอย่างมีประสิทธิภาพป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลและส่งผลต่อความปลอดภัยและความพึงพอใจของผู้ป่วยอยู่ในระดับมาก

2. สามารถนำแนวทางปฏิบัติไปปรับใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับปวดทางช่องเหนือเยื่อหุ้มกระดูกในผู้ป่วยหลังผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการป้องกันภาวะคลื่นไส้อาเจียนหลังผ่าตัดในผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับความรู้สึกแบบทั่วไปในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการป้องกันการเกิดภาวะคลื่นไส้อาเจียนหลังผ่าตัดในผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับความรู้สึกแบบทั่วไป

2. เพื่อลดอุบัติการณ์เกิดภาวะคลื่นไส้อาเจียนหลังผ่าตัดในผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับความรู้สึกแบบทั่วไปในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ใช้เป็นแนวทางการป้องกันการเกิดภาวะคลื่นไส้อาเจียนหลังผ่าตัดในผู้ป่วยที่ได้รับยาระงับความรู้สึกแบบทั่วไป

2. ลดความไม่สบายจากภาวะคลื่นไส้อาเจียนของผู้ป่วยหลังผ่าตัดและเพิ่มความพึงพอใจในการรับบริการทางวิสัญญี

3. พัฒนาคุณภาพด้านการบริการทางวิสัญญีและส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของบุคลากรในหน่วยงาน