



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวอุบล พลอยล้วน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๘)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๘)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศิลปสวย ระวีแสงสูรย์
ปลัดกรุงเทพมหานคร)

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอุบล พลอยล้วน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 168)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 16 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึง วันที่ 29 พฤษภาคม 2563)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา 8 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึง วันที่ 29 พฤษภาคม 2563)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 16 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึง วันที่ 29 พฤษภาคม 2563)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4411162444</p>
<p>2. การพิจารณา</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ....85.....</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอุบล พลอยล้วน
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)
(ตำแหน่งเลขที่ รพว. 168)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวทางการป้องกันและดูแลหญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนาแนวทางการป้องกันและดูแลหญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด ดำเนินการเก็บอุบัติการณ์หญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนดทุกรายตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

โดยการวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้เกิดภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนดเพื่อนำมาวางแนวทางในการป้องกัน

และดูแลหญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด

วัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาอุบัติการณ์ภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนดที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนดที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
3. เพื่อลดอุบัติการณ์เกิดภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด
4. เพื่อพัฒนาแนวทางการป้องกันและดูแลหญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด
5. เพื่อลดอัตราการคลอดก่อนกำหนดของทารกแรกเกิด

การพัฒนาแนวทางการป้องกันและดูแลหญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนดมีประโยชน์ ดังต่อไปนี้

1. ทราบความชุกของอุบัติการณ์เกิดภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด ที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. ทราบปัจจัยที่มีผลต่อภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด ที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
3. ลดค่าใช้จ่ายและวันนอนในการดูแลหญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด
4. มีแนวทางในการดูแลหญิงตั้งครรภ์เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนดชัดเจน
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้คิดวิเคราะห์และคิดพัฒนาการดูแลผู้คลอดให้ดีขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการป้องกันภาวะอุณหภูมิภัยต่ำในทารกแรกเกิด
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการป้องกันภาวะอุณหภูมิภัยต่ำในทารกแรกเกิด
2. เพื่อลดอุบัติการณ์ภาวะอุณหภูมิภัยต่ำในทารกแรกเกิด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแนวทางการป้องกันภาวะอุณหภูมิภัยต่ำในทารกแรกเกิด
2. ลดอัตราการเกิดภาวะอุณหภูมิภัยต่ำในทารกแรกเกิด
3. ป้องกันภาวะแทรกซ้อนในทารกแรกเกิดที่มีภาวะอุณหภูมิภัยต่ำ
4. ทารกแรกเกิดได้รับการดูแลที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย
5. ผลดีต่อตนเองคือก่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนา
6. ส่งเสริมให้บุคลากรคิดวิเคราะห์และพัฒนางานการดูแลทารกแรกเกิด
7. หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพบริการให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น