ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นายทิวา รัตนธรรม	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๘)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๘)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางศิลปสวย รยะวีณสกุรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายทิวา รัตนธรรม
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- เภสัชศาสตรบัณฑิต - ประกาศนียบัตร “การบริหารระบบสารสนเทศทางการแพทย์” - ประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคและดูแลผู้ป่วยในชุมชน)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๕ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) เป็นเวลา ๘ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรรมมาแล้วเป็นเวลา ๑๕ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกร ใบอนุญาตเลขที่ ภ.๑๗๐๕๖ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๖
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖.๕
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายทิวา รัตนธรรม
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อลดความคลาดเคลื่อนด้านยาในผู้ป่วยที่มีภาวะไตบกพร่อง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม
กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

☑ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผู้ขอรับการประเมินเริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลและพัฒนาระบบเพื่อลดความคลาดเคลื่อนด้านยาในผู้ป่วยที่มีภาวะไตบกพร่อง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยเก็บข้อมูลความคลาดเคลื่อนทางยาตั้งแต่กระบวนการสั่งใช้ยา การตรวจสอบและส่งมอบยา จนถึงกระบวนการบริหารยาให้กับผู้ป่วยที่เข้ารับบริการในโรงพยาบาลตากสินทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หลังจากนั้นจึงนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปรับปรุงระบบเตือนในกระบวนการสั่งใช้ยาผ่านระบบคอมพิวเตอร์ (Computerized physician order entry, CPOE) โดยการบันทึกข้อมูลเตือนการปรับขนาดยากรณีผู้ป่วยมีภาวะไตบกพร่องในฐานข้อมูลทะเบียนยาของโรงพยาบาลตากสิน จำนวน ๙๔ รายการยา จากการดำเนินงานพบว่ามีผู้ป่วยที่มีภาวะไตบกพร่องระดับ ๓ ขึ้นไป จำนวน ๘๗๔ ราย โดยการวัดผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๑. สามารถลดความคลาดเคลื่อนในการสั่งใช้ยาที่มีขนาดไม่เหมาะสมในผู้ป่วยที่มีภาวะไตบกพร่องในผู้ป่วยนอก ลดลงจาก ๒.๑๙ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ ใบสั่งยา (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒) เหลือเพียง ๐.๐๑ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ ใบสั่งยา (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)

๒. สามารถลดความคลาดเคลื่อนในการส่งมอบยาที่มีขนาดไม่เหมาะสมในผู้ป่วยที่มีภาวะไตบกพร่องในผู้ป่วยนอก ลดลงจาก ๐.๐๒ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ ใบสั่งยา (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒) เหลือเพียง ๐.๐๑ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ ใบสั่งยา (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)

๓. สามารถป้องกันความคลาดเคลื่อนในการสั่งใช้ยาที่มีขนาดไม่เหมาะสมในผู้ป่วยที่มีภาวะไตบกพร่องในผู้ป่วยใน เพิ่มจาก ๐.๐๗ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒) เป็น ๐.๔๗ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)

๔. สามารถลดความคลาดเคลื่อนในการส่งมอบยาที่มีขนาดไม่เหมาะสมในผู้ป่วยที่มีภาวะไตบกพร่องในผู้ป่วยใน ลดลงจาก ๐.๐๓ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒) เหลือเพียง ๐.๐๑ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)

๕. สามารถลดค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำการรักษาผู้ป่วยที่เกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการได้รับยาเกินขนาดอันมีสาเหตุจากการไม่ปรับขนาดยาในผู้ป่วยโรคไต เป็นจำนวนเงิน ๑๗,๘๕๙ บาท

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลยา (Drug database) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์มีฐานข้อมูลด้านยาที่ทันสมัยและเป็นรูปแบบเดียวกัน

๒. เพื่อให้เภสัชกรแต่ละโรงพยาบาลลดการทำงานซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลยา

๓. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถเข้าถึงข้อมูลด้านยาได้สะดวก รวดเร็ว

๔. เพื่อให้ผู้ป่วย หรือประชาชนทั่วไปได้รับการดูแลด้านยาโดยอ้างอิงจากฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์มีฐานข้อมูลด้านยาที่ทันสมัยและเป็นรูปแบบเดียวกัน

๒. ลดการสูญเปล่าจากการทำงานซ้ำซ้อนของเภสัชกรในการลงข้อมูลในฐานข้อมูลยาของแต่ละโรงพยาบาล

๓. บุคลากรทางการแพทย์สามารถเข้าถึงข้อมูลด้านยาได้สะดวก รวดเร็ว

๔. ผู้ป่วย หรือประชาชนทั่วไปได้รับการดูแลด้านยาโดยอ้างอิงจากฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ