



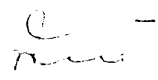
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวธัญสินี ไกรทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๗๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๗๕)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายวิโรจน์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวธัญสินี ไกรทอง
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๗๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี</p> <p>- อายุราชการ ๓๐ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๓๕ และตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๐ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๓๕ และตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๘๑๘๘</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวธัญสินี ไกรทอง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๗๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจและใช้เครื่องช่วยหายใจ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ - วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจเป็นหนึ่งในการรักษาที่สะท้อนให้เห็นผลลัพธ์ในการดูแลรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยวิกฤตที่มีความผิดปกติรุนแรงของระบบทางเดินหายใจ แต่การใช้เครื่องช่วยหายใจในการดูแลรักษาพยาบาลจะเกิดประสิทธิผลสูงสุดจำเป็นต้องใช้บุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะความชำนาญในการใช้งาน รวมถึงการเฝ้าระวังผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ และจากสถานการณ์ในปัจจุบันของโรงพยาบาล พบว่า มีผู้ป่วยวิกฤตที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจเป็นจำนวนมาก ในขณะที่หออภิบาลผู้ป่วยหนักสามารถรองรับผู้ป่วยวิกฤตได้เพียง ๘ เตียง โดยมีการดูแลผู้ป่วยทุกสาขา ส่งผลให้หน่วยงานทั่วไปต้องรับดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจเพิ่มขึ้น ซึ่งพบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ดูแลผู้ป่วยยังมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจไม่เพียงพอ จึงได้มีจัดอบรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจและใช้เครื่องช่วยหายใจ ให้แก่พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานทั้งในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก และหอผู้ป่วยในอื่น ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดปริมาตรและความดันในผู้ป่วยเด็กและผู้ใหญ่

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะด้านการเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษาด้วยออกซิเจนและการใช้เครื่องช่วยหายใจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ ประสบการณ์การดูแลกับวิทยากร

๕. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดรักษาด้วยออกซิเจน และผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจได้

๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอ่านและแปลผลความผิดปกติจากภาพรังสีทรวงอกเบื้องต้นในผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจได้

๗. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องช่วยหายใจ ระยะเวลาก่อนใช้ ระหว่างใช้และหลังใช้งานอย่างเหมาะสม

การประเมินโครงการ โดยนำเอารูปแบบการประเมินโครงการด้วยแบบจำลองชิป (CIPP model) ของแดเนียล แอล สตัฟเฟิลบีม (Daniel L. Stufflebeam, ๑๙๗๑) ซึ่งเป็นการประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context evaluation) ด้านปัจจัยนำเข้า (input evaluation)

ด้านกระบวนการดำเนินงาน (process evaluation) และด้านการผลิต (product evaluation) ซึ่งการประเมินโครงการ พบว่า การเปรียบเทียบคะแนนความรู้ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าคะแนนเฉลี่ยก่อนเข้าอบรมกับหลังเข้าอบรม พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ และเมื่อติดตามความรู้ในเดือนที่ ๓ หลังการอบรมเพื่อเปรียบเทียบกับความรู้หลังสิ้นสุดการอบรม พบว่า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ รวมถึงการจากการสังเกตแบบมีส่วนร่วมของผู้เข้าอบรมในระยะเวลา ๓ เดือน หลังสิ้นสุดการอบรม พบว่า ผู้เข้าอบรมมีทักษะการใช้เครื่องช่วยหายใจ การบำรุงรักษาเครื่องช่วยหายใจระยะก่อนใช้ ระหว่างใช้ หลังใช้ กระบวนการหย่าเครื่องช่วยหายใจ และการบำบัดออกซิเจน อยู่ในระดับดี รวมทั้งการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อการดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าอบรมมีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ วิจัย เรื่อง คุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

๒. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของลักษณะทางชีวสังคมกับคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

เป้าหมาย

๑. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหออภิบาลผู้ป่วยหนักมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ระดับมาก

๒. อัตราการโอนย้าย ลาออก ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก น้อยกว่า

ร้อยละ ๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นให้กับผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล กิจกรรมและโครงการ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในโรงพยาบาลสิรินธร

๒. เพื่อทราบถึงระดับคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก