



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง ใ้เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสิริพร ยงเสมอ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๙๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๙๖)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสิริพร ยงเสมอ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 396)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง 1 ปี)</p> <p>- อายุราชการ 31 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527 - 30 มิถุนายน 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 10 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2543 - 14 สิงหาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 30 มิถุนายน 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และพยาบาล วิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 15 ปี 9 เดือน) (ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2542 - 31 พฤษภาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 31 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527 - 30 มิถุนายน 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511056668</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 83</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสิริพร ขงเสมอ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 396)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการพัฒนากระบวนการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยนอนติดเตียง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 396)

สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุผลสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การศึกษาครั้งนี้เป็นการพัฒนาระบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยนอนติดเตียงของหอผู้ป่วยอายุรกรรมพิเศษ 20/14 โรงพยาบาลกลาง สังกัดสำนักงานแพทย์ ผู้ป่วยนอนติดเตียงมีภาวะต้องพึ่งพา ไม่สามารถประกอบกิจวัตรประจำวันได้ จำเป็นต้องมีญาติช่วยเหลือให้การพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นได้ในผู้ป่วยกลุ่มนี้ ได้แก่ ปอดอักเสบ การติดเชื้อทางเดินปัสสาวะและแผลกดทับ ญาติจึงต้องมีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วย การวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยจึงควรเริ่มทำตั้งแต่รับผู้ป่วยไว้ใน การดูแล โดยประเมินความต้องการของผู้ป่วย ประเมินความรู้ความสามารถของญาติในการดูแล จากนั้นสอนและฝึกทักษะในการดูแลแก่ญาติของผู้ป่วยแต่ละคนด้วยการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริง ผู้จัดทำโครงการปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมพิเศษ20/14 มีความสนใจการพัฒนาระบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยนอนติดเตียง เริ่มต้นโครงการตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2559 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2559 ศึกษากลุ่มผู้ป่วยนอนติดเตียงที่ได้รับไว้เป็นผู้ป่วยในของหน่วยงานในช่วงเวลาดังกล่าว เป้าหมายของโครงการคือ ร้อยละ80 ของญาติมีความรู้ความสามารถดูแลผู้ป่วยนอนติดเตียงได้อย่างถูกต้อง และร้อยละ90 ของผู้ป่วยนอนติดเตียงไม่ Re-admit ภายใน28วัน ด้วยภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้ เก็บข้อมูลในการใช้แบบสอบถามประเมินความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยของญาติ แบบสังเกตขณะฝึกปฏิบัติ แบบสอบถามการเยี่ยมบ้านทางโทรศัพท์ ภายหลังจำหน่าย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. หน่วยงานมีมาตรฐานการจำหน่ายผู้ป่วยนอนติดเตียง
2. ลดภาวะแทรกซ้อนและการกลับมารักษาซ้ำด้วยโรคเดิม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยแบบพยาบาลเจ้าของไข้ในผู้ป่วยนอนติดเตียง หอผู้ป่วย

อายุรกรรมพิเศษ 20/14 โรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยนอนติดเตียงที่มีคุณภาพ เป็นองค์รวมตั้งแต่แรกรับต่อน้องถึงจำหน่าย

เป้าหมาย

1. ผู้ป่วยนอนติดเตียงได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่แรกรับเข้าในหอผู้ป่วยจนกระทั่งจำหน่าย
2. ผู้ป่วยและญาติเกิดความรู้สึกไว้วางใจพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และฝึกทักษะการปฏิบัติรวดเร็วขึ้น
3. พยาบาลประเมินปัญหาความต้องการของผู้ป่วยและญาติได้ถูกต้อง สามารถวางแผนการจำหน่ายผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยนอนติดเตียงได้รับการวางแผนจำหน่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจ