



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางจันทรี จือเหลียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๙๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๙๑)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางจันทร์ จือเหลียง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๙๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)</p> <p>- อายุราชการ ๒๙ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๓๐ ถึงวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๙ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๓๐ ถึงวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๒๘๕</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางจันทร์ จือเหลียง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๙๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ กินอย่างไร เมื่อโตเสื่อม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๙๑

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ กินอย่างไร เมื่อโตเสื่อม ได้ดำเนินการจัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ป่วย ญาติ จำนวน ๓๐ คน และบุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๒๔ คน รวมผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๔ คน มีการติดตามโดยโทรศัพท์สอบถามถึงการรับประทานอาหารพร้อมให้คำแนะนำผู้ป่วยรายละ ๒ ครั้ง ในเวลา ๓ เดือน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับอาหารผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง

๒. เพื่อชะลอการเสื่อมของไตในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง

การประเมินโครงการโดยใช้แบบจำลอง ซิป (CIPP model) ซึ่งเป็นการประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context) ด้านปัจจัยนำเข้า (input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (process) และด้านการผลิต (product) การดำเนินโครงการและการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ป่วย ญาติ และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในอาหารผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง

๒. ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังสามารถชะลอการเสื่อมของไต

วิธีการประเมินและผลการประเมินโดยการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ (knowledge) ของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการกินอย่างไรเมื่อโตเสื่อม ก่อนและหลังการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ กินอย่างไรเมื่อโตเสื่อมดังนี้

๑. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด ๕๔ คน ก่อนและหลังการอบรม คะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ ในการรับประทานอาหารของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังของผู้เข้ารับการอบรม พบว่า หลังการเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการกินอย่างไรเมื่อโตเสื่อมผู้เข้าอบรมทั้งหมดมีคะแนนความรู้ ($M=๘.๗๔$, $SD=๑.๒๒$) เพิ่มขึ้นจากก่อนการอบรม ($M=๕.๙๓$, $SD=๑.๘๖$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($z = ๖.๒๕$, $p < .๐๐๑$)

๒. กลุ่มบุคลากรจำนวน ๒๔ คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติคู่ (dependent t-test) พบว่าหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการกินอย่างไรเมื่อโตเสื่อมกลุ่มบุคลากรมีคะแนนความรู้

($M=๙.๑๗$, $SD=๐.๗๖$) เพิ่มขึ้นจากก่อนการอบรม ($M=๖.๓๘$, $SD=๑.๖๑$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = ๑๐.๖๔๖$, $p < .๐๐๑$)

๓. กลุ่มผู้ป่วยจำนวน ๓๐ คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติคู่ (dependent t-test) พบว่าหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการกินอย่างไรเมื่อโตเต็ม กลุ่มผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังมีคะแนนความรู้ ($M=๘.๔๐$, $SD=๑.๔๐$) เพิ่มขึ้นจากก่อนการอบรม ($M=๕.๕๗$, $SD=๑.๙๙$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t = ๘.๕๒๒$, $p < .๐๐๑$)

๔. ผลการทดสอบพบว่าหลังการเข้ารับการอบรมให้ความรู้ในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง และโทรศัพท์ติดตามให้ความรู้เพิ่มเติมจำนวน ๒ ครั้ง ในเวลา ๓ เดือนที่ทำโครงการ พบกลุ่มตัวอย่างผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังจำนวน ๓๐ คน มีระดับการกรองของไต ($M=๓๖.๗๐$ $SD=๑๘.๓๒$) เพิ่มขึ้นจากก่อนการอบรม ($M=๓๓.๔๗$ $SD=๑๖.๑๑$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($z = ๓.๑๘$, $p < .๐๑$)

๕. ผลการทดสอบพบว่าหลังการเข้ารับการอบรมให้ความรู้ในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง และโทรศัพท์ติดตามให้ความรู้เพิ่มเติมจำนวน ๒ ครั้ง ในเวลา ๓ เดือนที่ทำโครงการ พบกลุ่มตัวอย่างผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังจำนวน ๓๐ คน มีระยะของโรคไต ($M=๔.๐๗$ $SD=๑.๑๔$) ลดลงจากก่อนการอบรม ($M=๔.๓๐$ $SD=๑.๐๒$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($z = ๒.๓๓$, $p < .๐๕$)

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ จัดทำโครงการเปิดห้องล้างไตทางช่องท้อง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังที่ต้องรับการบำบัดรักษาทดแทนไตมีทางเลือกในการบำบัดทดแทนไต
๒. เพื่อสนับสนุนนโยบายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan) สาขาไต ของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
๓. เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ต้องบำบัดรักษาทดแทนไตโดยการล้างไตทางช่องท้อง

เป้าหมาย

๑. จัดตั้งห้องล้างไตทางช่องท้อง บริเวณ ชั้น ๒ โรงพยาบาลสิรินธร ผู้รับบริการเป็นผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ต้องบำบัดรักษาทดแทนไตโดยการล้างไตทางช่องท้อง
๒. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ห้องล้างไตทางช่องท้องได้รับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต(ล้างไตทางช่องท้อง) จากสถาบันที่สมาคมโรคไตแห่งประเทศไทยรับรอง จำนวน ๒ คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยที่โรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่รับการรักษาในโรงพยาบาลสิรินธร ได้รับการบำบัดรักษาทดแทนไตโดยการล้างไตทางช่องท้องสามารถเข้าถึงบริการได้เป็น one stop service
๒. โรงพยาบาลสิรินธรสามารถรองรับนโยบายของสำนักงานแพทย์ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan) สาขาไต
๓. บุคลากรพยาบาลได้เพิ่มสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ต้องบำบัดรักษาทดแทนไตโดยการล้างไตทางช่องท้อง