



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทยานวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวปริญญาภรณ์ พุ่มเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๗๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๗๒)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปริญญาภรณ์ พุ่มเจริญ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๗๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี</p> <p>- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล</p> <p>- อายุราชการ ๓๑ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๑ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๖๐๖๘๕</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปริญญาภรณ์ พุ่มเจริญ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการประยุกต์ใช้รูปแบบการบริหารยาแบบ CARD ยา ร่วมกับใบ MAR ต่อการลดความคลาดเคลื่อน ยาฉีดทางหลอดเลือดดำ ของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘) ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสิรินธร ผ่านการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน) โดยมีมิติด้านคุณภาพและความเสี่ยงที่ต้องได้มาตรฐานอย่างหนึ่งคือการบริหารยา ซึ่งรูปแบบการบริหารยาในกรณีผู้ป่วยในโรงพยาบาล แพทย์มีแผนการรักษาเป็นผู้สั่งยา เภสัชกรตรวจสอบและจัดยา พยาบาลวิชาชีพเป็นผู้บริหารยาและให้ยาแก่ผู้ป่วยด้วยรูปแบบการใช้ใบ MAR (Medical administration record) และยึดหลักบริหารยา ๖ R จากการทบทวนความเสี่ยงและคลาดเคลื่อนทางด้านการบริหารยาในหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ พบว่า ความคลาดเคลื่อนทางยามิแนวโน้มเพิ่มขึ้นและความคลาดเคลื่อนทางยาส่วนใหญ่เป็นยาฉีดทางหลอดเลือดดำ ที่มีสาเหตุมาจากพยาบาลวิชาชีพลืมให้ยา คัดลอกยาจากใบ (MAR) ขำ ลืมคัดลอกยา ซึ่งจะพบในเวรเข้ามากที่สุด ส่งผลต่อความคลาดเคลื่อนต่อการรักษาพยาบาล ผู้ป่วยต้องนอนนานขึ้นและค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าว ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจในการค้นหาแนวทางในการบริหารยาให้ดีขึ้น เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยา ซึ่งจากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ยังไม่มีแนวทางที่ชัดเจนในการช่วยในการลดความคลาดเคลื่อนทางยา ผู้ศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจึงสนใจนำรูปแบบการบริหารยาแบบเก่า คือ CARD ยา มาประยุกต์ใช้ควบคู่กับ ใบ MAR เพื่อลดความคลาดเคลื่อนยาฉีดทางหลอดเลือดดำ โดยอาศัยกรอบแนวคิดทฤษฎีการเรียนรู้ของมนุษย์มาใช้ เพื่อเพิ่มสิ่งเร้าการจดจำเกิดพฤติกรรมที่ถูกต้อง และหลักการบริหาร Balanced Scorecard (BSC) มาประยุกต์ใช้และเป็นการลงทุนน้อยและคุ้มค่า เพื่อประโยชน์ต่อผู้ป่วย องค์กรลดการสูญเสียค่าใช้จ่าย โดยทดลองนำร่องที่หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริหารยาฉีดทางหลอดเลือดดำที่ถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๒. เพื่อลดอัตราความคลาดเคลื่อนจากการบริหารยาฉีดทางหลอดเลือดดำ

เป้าหมาย

๑. ลดจำนวนครั้งความคลาดเคลื่อนจากการบริหารยาฉีดทางหลอดเลือดดำ

๒. ลดอัตราความคลาดเคลื่อนจากการบริหารยาฉีดทางหลอดเลือดดำ

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษาค้นคว้าเอกสารวิชาการ ตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒. นำเสนอโครงการ Routine to Research เรื่อง ผลการประยุกต์ใช้รูปแบบการบริหารยาแบบ CARD ยาร่วมกับใบ MAR ต่อการลดความคลาดเคลื่อนยาฉีดทางหลอดเลือดดำ ของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร สังกัดสำนักการแพทย์ ให้กับผู้บังคับบัญชา โดยดำเนินการอาศัยกระบวนการวิจัย

๓. กำหนดกลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง โรงพยาบาลสิรินธร สังกัดสำนักการแพทย์

๔. จัดทำเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยา แบบสังเกตการณ์การมีส่วนร่วม และตรวจสอบความเที่ยงตรง และความเชื่อมั่น ก่อนนำเครื่องมือไปใช้

๕. จัดเก็บรวบรวมข้อมูล กำหนดระยะเวลา ๓ เดือน

๖. วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

๗. สรุปผลการวิจัย จัดทำรูปเล่ม เผยแพร่และนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยปลอดภัย ได้รับการดูแลที่ได้มาตรฐาน

๒. ลดระยะเวลาวันนอนของผู้ป่วย

๓. ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลและผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนความคลาดเคลื่อนทางยาจากการบริหารยาฉีดทางหลอดเลือดดำของพยาบาลวิชาชีพลดลง

๒. อัตราการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยาจากการบริหารทางฉีดของพยาบาลวิชาชีพมีแนวโน้มลดลง

๓. ความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ประสิทธิภาพโปรแกรมการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพผู้ช่วยเหลือคนไข้

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้ช่วยเหลือคนไข้ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะพฤติกรรมกรพยาบาลผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน ที่ถูกต้อง มีเจตคติที่ดีในการดูแลผู้ป่วย

๒. เพื่อพัฒนาให้ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ผูกพันรัยดีมั่นคงกระ

เป้าหมาย

๑. ผู้ช่วยเหลือคนไข้ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะพฤติกรรมกรดูแลผู้ป่วยพยาบาลขั้นพื้นฐาน

๒. ผู้ป่วยได้รับการดูแลทางการพยาบาลขั้นพื้นฐาน

๓. อัตราความคงอยู่ของผู้ช่วยเหลือคนไข้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยปลอดภัย ได้รับการดูแลที่ได้มาตรฐาน

๒. องค์กรสามารถจัดหาอัตรากำลังทดแทนในการให้บริการขั้นพื้นฐาน โดยยึดความปลอดภัยและความสุขสบายให้แก่ผู้ใช้บริการ

๓. ผู้ป่วยที่เจ็บป่วยรุนแรงมีภาวะแทรกซ้อน ได้รับการดูแลจากพยาบาลวิชาชีพได้อย่างทั่วถึง