



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวอัจฉรา สุวรรณโณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๘๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๘๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอัจฉรา สุวรรณโณ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 185)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 33 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2525 - 30 มิถุนายน 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 12 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2541 - 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 30 มิถุนายน 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 17 ปี 8 เดือน)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาแล้ว เป็นเวลา 33 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2525 - 30 มิถุนายน 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511007066
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 84
3. อื่น ๆ ระบุ	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอัจฉรา สุวรรณ โฉ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 185)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการใช้ Lean management ในการบริหารจัดการอุปกรณ์ปราศจากเชื้อใน CSSD
โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ถึง 31 ธันวาคม 2557)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 185)

สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการศึกษา เรื่องผลการใช้ Lean management ในการบริหารจัดการอุปกรณ์ปราศจากเชื้อใน CSSD
โรงพยาบาลกลาง ทำให้ลดจำนวนอุปกรณ์ปราศจากเชื้อ ได้ดังนี้

1. สามารถลดจำนวนอุปกรณ์ปราศจากเชื้อที่ห้องผ่าตัดส่ง resterile ได้มากกว่า 90 % ในชุดเครื่องมือต่อไปนี้ Set MIS, Set IMSH, Set Activo, Set Ilizarove และ Set Tuboplasty
2. สามารถลดจำนวนเครื่องมือที่ไม่ได้ใช้งานในชุดเครื่องมือต่างๆ ได้แก่ Cloward retractors Set Basic, Set Long Instrument, Set Bone และ Set Plastic ทำให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ป่วยเจ้าหน้าที่ผู้ใช้เครื่องมือและเจ้าหน้าที่หน่วยเวชภัณฑ์กลาง(CSSD) รวมถึงประโยชน์ต่อโรงพยาบาลกลาง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ลดภาระงานของเจ้าหน้าที่หน่วยเวชภัณฑ์กลาง (CSSD) ในกระบวนการทำให้ปราศจากเชื้อ
2. ผู้ใช้เครื่องมือ (scrub nurse) มีความคล่องตัวในการทำงานและลดภาระงานการตรวจเช็คเครื่องมือที่มีมากเกินไปจนเกิดความจำเป็นขณะผ่าตัด
3. บุคลากรมีสุขภาพดีจากการปรับกระบวนการทำงานส่งผลให้น้ำหนักเครื่องมือลดลง จำนวนเครื่องมือผ่าตัดที่ต้องผ่านกระบวนการทำให้ปราศจากเชื้อลดลง
4. ค่าใช้จ่ายในกระบวนการทำให้ปราศจากเชื้อลดลง

5. งบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือที่ใช้ในการจัดชุดผ่าตัดลดลง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการบริหารจัดการเครื่องมือผ่าตัดในโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์

กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการ การใช้เครื่องมือผ่าตัดให้เกิดประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

โรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร สามารถใช้เครื่องมือผ่าตัดร่วมกันได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประหยัดงบประมาณในการจัดหาเครื่องมือผ่าตัดของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร
2. ลดค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเครื่องมือผ่าตัดของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร