



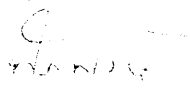
ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่แนบมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาการพิเศษ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง ค่าโครงการของผลงานที่จะรับประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	พันจ่าเอกยงยศ เจริญยศ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ฝ่ายการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ร.พล. ๑๒๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ร.พล. ๑๒๕)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

  
(นายกเทศมนตรี กรุงเทพมหานคร)  
นายกเทศมนตรี

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก พันจ่าเอกยงยุทธ เจริญผล  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๑ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๗ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๔๑๑๖๐๕๔๙
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ .....๙๐.....
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน พันจ่าเอกยงยุทธ เจริญผล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๕)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการให้การปรึกษาเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลของการให้คำปรึกษาในผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ในคลินิกเบาหวาน โรงพยาบาลลาดกระบัง

กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ พบว่าก่อนให้คำปรึกษาผู้ป่วยยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเบาหวานที่เป็นและการปฏิบัติตนที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปรับพฤติกรรมการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับโรคที่เป็น เมื่อผู้ป่วยได้รับการให้คำปรึกษาแล้ว ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคที่เป็นอยู่และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับโรคที่เป็น เมื่อทำการติดตามผลการตรวจระดับน้ำตาลในเลือดของผู้ป่วยครบ ๓ ครั้งพบว่าผู้ป่วยมีระดับน้ำตาลในเลือดลดลง และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับโรคที่เป็นอยู่ได้

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ สามารถปรับตัว เรียนรู้ เข้าใจตนเองและพัฒนาศักยภาพของตนเองได้เหมาะสม

๒. ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่มีความเชื่อมั่นในตนเองและจัดการตนเองเกี่ยวกับโรคเบาหวานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ สามารถควบคุมภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวานได้อย่างเหมาะสม

๔. ลดภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและอัตราการกลับมารักษาซ้ำในโรงพยาบาลด้วยภาวะแทรกซ้อนได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้ป่วยความดันโลหิตสูง  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการค้นพบปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับภาวะโรคหัวใจและหลอดเลือดตั้งแต่เริ่มมีอาการ (Early detection)

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดได้รับการรักษาพยาบาลที่รวดเร็วตรงตามมาตรฐาน (Early treatment)

๓. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดสามารถจัดการตนเอง เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและปรับพฤติกรรมสุขภาพได้ถูกต้อง เหมาะสม

๔. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดได้รับการประสานการส่งต่อเพื่อการรักษาและการดูแลต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่เข้ารับการรักษาที่คลินิกอายุรกรรม โรงพยาบาลลาดกระบัง-กรุงเทพมหานคร  
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด

๒. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการบริการที่เหมาะสมสอดคล้องกับปัจจัยเสี่ยงของแต่ละบุคคล

๓. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงสามารถลดปัจจัยเสี่ยงและปรับพฤติกรรมสุขภาพได้ถูกต้องเหมาะสม

๔. บุคลากรทางการแพทย์สามารถประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงและสามารถจัดบริการที่เหมาะสมกับโอกาสเสี่ยงรายบุคคล

๕. ป้องกันและควบคุมอุบัติการณ์การเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดได้