



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางชนิกานต์ จงมนตรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๘๖)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๘๖)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสีปสว ย ะวีแสงสุรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางชนิกานต์ จงมนตรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๘๖

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยพยาบาล - ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ระดับต้น) - ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล)	
๑.๒ ประวัติการรับราชการ - อายุราชการ ๓๓ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑)	
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑)	
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๗ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐)	
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๙๑๐๕๘๓๒๘	
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๓
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางชนิกานต์ จงมนตรี
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๘๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวทางการดูแลแผลเรื้อรังโดยใช้ Advance wound dressing ที่ห้องทำแผล
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยแผลเรื้อรังโดยใช้ Advance wound dressing ห้องทำแผล
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙โดยมีการ
พัฒนาทั้งรูปแบบการดูแล และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลแผล ในห้องทำแผล-ฉีดยา ของโรงพยาบาล
เวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการล้างทำความสะอาดแผล และการดูแลบาดแผลเรื้อรังประเภท
ต่างๆแก่บุคลากรของห้องทำแผล-ฉีดยา และบุคลากรทางการพยาบาลของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

๒. เพื่อพัฒนาทักษะการเลือกใช้วัสดุปิดแผลให้เหมาะสม แก่บุคลากรของห้องทำแผล-ฉีดยา และ
บุคลากรทางการพยาบาลของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ตัวชี้วัดโครงการ

๑. บุคลากรของห้องทำแผล-ฉีดยา และบุคลากรทางการพยาบาลของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการล้างทำความสะอาดแผลได้อย่างเหมาะสม มากกว่าร้อยละ ๘๐

๒. บุคลากรของห้องทำแผล-ฉีดยา และบุคลากรทางการพยาบาลของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
ผ่านเกณฑ์การประเมินการเลือกใช้วัสดุปิดแผลได้อย่างเหมาะสม มากกว่าร้อยละ ๘๐

๓. มีคู่มือและแนวทางการเลือกใช้วัสดุปิดแผลจำนวน ๑ เล่ม ภายในระยะเวลา ๑ ปี

การพัฒนาการดูแลผู้ป่วยแผลเรื้อรัง โดยใช้ Advance wound dressing ห้องทำแผล
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๙ มีประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรพยาบาลสามารถพัฒนาทักษะและความรู้ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานเฉพาะ
ทาง (Specific competencies) ตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของ
โรงพยาบาล

๒. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรพยาบาลระหว่างหน่วยงาน เป็นการกระจายความรู้ที่
ได้รับการดำเนินโครงการภายใต้บริบทของโรงพยาบาลซึ่งสามารถปฏิบัติได้จริง สู่หน่วยงานต่างๆ
ภายในองค์กร (Knowledge) เกิดกระบวนการดูแลรักษาที่มีประสิทธิภาพสูงสุดสู่การปฏิบัติที่เป็น
เลิศ (Best practice) ดูแลผู้ป่วยโรคแผลเรื้อรัง นำสู่โรงพยาบาลที่เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศทาง
การแพทย์ (Excellence Center) ตามนโยบายการพัฒนาและขยายศูนย์ความเป็นเลิศทาง
การแพทย์ของสำนักงานการแพทย์

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมการดูแลบาดแผลด้วยตนเองที่บ้าน โดยครอบครัวมีส่วนร่วม
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถดูแลแผลได้ด้วยตัวเองที่บ้าน

๒. เพื่อลดการเข้ารับบริการที่ห้องทำแผล สำหรับผู้ป่วยที่สามารถดูแลแผลได้ด้วยตัวเอง
เป้าหมาย

ผู้ป่วยและครอบครัวมีทักษะการดูแลแผลและสามารถดูแลแผลได้ด้วยตนเองที่บ้าน
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถดูแลแผลได้ด้วยตัวเองที่บ้าน

๒. ลดความแออัดของผู้รับบริการที่ห้องทำแผล ของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

๓. ลดค่าใช้จ่ายในการดูแลบาดแผลให้กับผู้ป่วยและครอบครัว