



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางอารมณ ศิริมงคละ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๔)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิฑูรย์ นวลเดช)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอารมณ ศิริมงคละ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - อายุราชการ ๓๓ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๗ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๓ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๕๙๑๙
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอารมณ ศิริมงคล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารยาของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๘๔)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรงพยาบาลสิรินธร ผ่านการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยมีมิติด้านคุณภาพและความเสี่ยงที่ต้องได้มาตรฐานคือการบริหารยา ซึ่งรูปแบบการบริหารยากรณีผู้ป่วยใน แพทย์เป็นผู้สั่งยา เภสัชกรจัดยาและจ่ายยา พยาบาลวิชาชีพเป็นผู้บริหารยา ดังนั้นการบริหารยาจึงเป็นกิจกรรมทางการพยาบาลที่สำคัญที่ปฏิบัติทุกวัน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ป่วยหายจากโรคและอาการแสดงที่เกิดขึ้น มีความปลอดภัยและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการให้ยา พยาบาลจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการบริหารยาที่เป็นไปตามมาตรฐานอย่างถูกต้อง หากละเลยการปฏิบัติที่ถูกต้อง อาจเกิดความผิดพลาดหรือเกิดความคลาดเคลื่อนทำให้ผู้ป่วยได้รับอันตรายตั้งแต่การเกิดอาการไม่พึงประสงค์ถึงขั้นเสียชีวิต นอกจากนี้ยังส่งผลต่อค่าใช้จ่ายในการรักษาสูงขึ้น ผู้ป่วยและญาติไม่พึงพอใจต่อการให้บริการและไม่เชื่อมั่นในการรักษา รวมทั้งเกิดการฟ้องร้องตามมา

หอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑ ฝ่ายการพยาบาล ยึดหลักปฏิบัติในการบริหารยาของฝ่ายการพยาบาล และโรงพยาบาล จากสถิติผู้ป่วยที่รับไว้ในความดูแลของหอผู้ป่วย ในปี ๒๕๕๘, ๒๕๕๙, ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๕๙๙, ๑,๑๙๘, ๖๙๕ ราย ตามลำดับ พบความคลาดเคลื่อนทางยาระดับ C-D ๓.๔๒, ๒.๙๘, ๖.๑๕ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน ตามลำดับ และเมื่อวิเคราะห์ห่อปฏิบัติการที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ขาดการตรวจสอบ ทวนสอบ และบันทึก จากปัญหาดังกล่าวจึงนำมาสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารยาของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารยา ประเมินความรู้และทักษะการบริหารยาของพยาบาลวิชาชีพ ความคิดเห็นต่อการบริหารยา และลดอัตราความคลาดเคลื่อนทางยา

การศึกษาครั้งนี้ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๖ เดือน กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑ จำนวน ๙ คน และผู้ป่วยจำนวน ๓๖๙ ราย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย แบบประเมินความรู้เกี่ยวกับการบริหารยา แบบประเมินทักษะการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารยา แบบแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารยา และแบบบันทึกความคลาดเคลื่อนทางยา ก่อนนำเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการและเก็บรวบรวมข้อมูลไปใช้มีการนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (content validity) จำนวน ๓ ท่าน และมีการหาความเชื่อมั่น (reliability) ด้วยการทดลองใช้ (try out) ที่หอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ได้แก่ ค่าความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และการเปรียบเทียบก่อนและหลังด้วยสถิติ *paired t-test*

ผลการศึกษา พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารยาหลังการสอนอยู่ในระดับมาก ซึ่งมากกว่าก่อนสอนที่อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยก่อนสอนกับหลังสอนมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ($p\text{-value}=.๐๐*$) ส่วนทักษะการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารยาอยู่ในระดับมาก คิดเห็นต่อการบริหารยาของพยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับมาก และอัตราความคลาดเคลื่อนทางยา ระดับ A-B เท่ากับ ๖.๕๔ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน ระดับ C-D เท่ากับ ๓.๑๘ ครั้งต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่ปลอดภัยและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการบริหารยา
๒. หน่วยงานมีแนวทางการบริหารยาที่ใช้ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของโปรแกรมให้คำปรึกษาการดูแลสุขภาพตนเองแก่ผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม
ขณะพักรักษาตัวในโรงพยาบาลและเมื่อกลับบ้าน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาโปรแกรมให้คำปรึกษาเรื่องการดูแลตนเองของผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม
ในหอผู้ป่วยพิเศษ ๖/๑ โรงพยาบาลสิรินธร

๒. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ ความเข้าใจในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดูแลตนเองของ
ผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม

เป้าหมาย

๑. มีโปรแกรมให้คำปรึกษาการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม
๒. คะแนนความรู้และพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมหลังการ
ทดลองมากกว่าก่อนการทดลอง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษาที่ปลอดภัย และไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะพักรักษาตัวใน
โรงพยาบาลและเมื่อกลับบ้าน

๒. สามารถลดจำนวนวันนอนในโรงพยาบาลลงได้

๓. พยาบาลมีแนวทางในการให้คำปรึกษาการดูแลตนเองแก่ผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม
ในทิศทางเดียวกัน