



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางทิพาพร วงศ์ภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๔๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๔๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางทิพาพร วงศ์ภักดิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 145

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 37 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2523 – 5 เมษายน 2560)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 5 เมษายน 2560)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 33 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2526 – 5 เมษายน 2560)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511053717
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 80
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางทิพาพร วงศ์ภักวดี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 145

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการส่งเสริมการดูแลตนเองต่อการป้องกันการกำเริบของโรคในผู้ป่วยโรคหอบหืด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 2 เดือน (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2559 ถึงเดือนสิงหาคม 2559)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 145

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน

ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โปรแกรมส่งเสริมการดูแลตนเองต่อการป้องกันการกำเริบของโรคในผู้ป่วยโรคหอบหืด นำมาใช้บริการในคลินิกโรคหอบหืดของหน่วยงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร/แผนปฏิบัติการประจำปี 2558 ของกรุงเทพมหานคร ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากรุงเทพมหานครแห่งคุณภาพชีวิตและมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาภาวะสุขภาพ และสร้างสังคมสุขภาวะสอดคล้องกับพันธกิจของโรงพยาบาล "โรงพยาบาลกลางมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการทางการแพทย์พร้อมประสานเครือข่ายอย่างเป็นระบบ โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เครื่องมือทันสมัยได้มาตรฐาน มีการพัฒนาบุคลากรและกระบวนการอย่างต่อเนื่อง" มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบการให้ความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคหอบหืดได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง แม้ว่าจะมีแนวทางการดูแลรักษาที่เป็นมาตรฐานแต่บางครั้งผู้ป่วยก็ไม่สามารถปฏิบัติตามแผนการรักษาได้อย่างต่อเนื่อง อาการหอบหืดอาจกำเริบได้ตลอดเวลา ทำให้ผู้ป่วยต้องมารับการรักษาที่แผนกฉุกเฉิน หรือต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล การป้องกันการกำเริบของโรคหอบหืดมีปัจจัยหลายอย่างที่ช่วยทำให้อาการของผู้ป่วยดีขึ้น ผู้ป่วยจะต้องปรับเปลี่ยนการใช้ชีวิตประจำวันในบางเรื่องให้สอดคล้องกับความเจ็บป่วย และแนวทางการรักษา ดังนั้นการให้ความรู้และคำแนะนำเพียงอย่างเดียวจึงไม่เพียงพอที่จะนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนการรักษาได้อย่างต่อเนื่อง ผู้ขอประเมินซึ่งปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าหน่วยงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกลาง จึงได้ประยุกต์แนวความคิดการดูแลตนเองมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาผู้ป่วยให้มีความรู้ทักษะ เพิ่มความสามารถและตัดสินใจเลือกวิธีการปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมในผู้ป่วย ครอบครัวแต่ละราย โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ประเมินและวิเคราะห์ผลการรักษา ประเมินความรู้ ประสิทธิภาพการดูแลตนเองในการป้องกันการกำเริบของโรคก่อนเข้าโปรแกรม

2. การให้ความรู้ การดูแลตนเอง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมการนำความรู้ไปปฏิบัติใน สัปดาห์ที่ 1

3. การให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วยและญาติ รวมทั้งการส่งเสริมและกระตุ้นเตือนทางโทรศัพท์ในการดูแลตนเองเพื่อป้องกันการกำเริบของโรคได้อย่างต่อเนื่อง ในสัปดาห์ที่ 2 และ 3

4. ประเมินและวิเคราะห์ผลการรักษา ความรู้ และการปฏิบัติตนในการดูแลตนเองที่ถูกต้อง หลังเข้าโปรแกรมในสัปดาห์ที่ 5 โปรแกรมการสร้างเสริมพลังเริ่มต้นดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2559 ถึงวันที่ 30 สิงหาคม 2559 กลุ่มผู้ป่วยเป็นผู้ป่วยโรคหอบหืดที่เข้ารับการรักษาในคลินิกโรคหอบหืด หน่วยงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ จำนวน 30 ราย เป้าหมายและการจัดทำโปรแกรม คือ ผู้ป่วยมีคะแนนพฤติกรรมดูแลตนเองในการป้องกันการกำเริบของของโรคเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 80 การตรวจวัดสมรรถภาพของปอดเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 80 และผลคะแนนการควบคุมความหอบหืดเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 80

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคหอบหืดมีความรู้และสามารถดูแลตนเองเพื่อป้องกันการกำเริบของโรคได้อย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. พัฒนารูปแบบการให้ความรู้และทักษะในผู้ป่วยโรคหอบหืด
3. บุคลากรนำความรู้และเทคนิคโปรแกรมการส่งเสริมการดูแลตนเองมาประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังกลุ่มอื่นได้
4. ผู้ป่วย /ครอบครัวมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือกัน และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการกำเริบของโรคหอบหืดได้อย่างเหมาะสมต่อเนื่อง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการให้ความรู้โดยการใช้สื่อวีดิทัศน์ในผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้น

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. ใช้พัฒนาสื่อการสอนสำหรับพยาบาลในการให้ความรู้ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้น
2. เพื่อตอบสนองความสามารถในการเรียนรู้ของผู้ป่วยเป็นรายบุคคล ผู้ป่วยสามารถทบทวนและเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

3. เพื่อช่วยลดระยะเวลาในการให้ความรู้ผู้ป่วยและบุคลากรเกิดความพึงพอใจ

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้น/ครอบครัวที่มารับบริการในคลินิกโรคปอดอุดกั้น หน่วยงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกลาง มีความรู้และสามารถปฏิบัติตามแนวทางการรักษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเพิ่มจำนวนผู้ป่วยที่ได้รับความรู้และเป็นระบบครบถ้วนมากขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วย ครอบครัว สามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องทั้งที่โรงพยาบาลและที่บ้าน มีความพึงพอใจในการเรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ และสามารถไปปฏิบัติตามแผนการรักษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. บุคลากรสามารถเข้าร่วมกับการให้ความรู้รูปแบบอื่น ทำให้เกิดความพึงพอใจในการให้ความรู้ การป้องกันการกำเริบของโรคในผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้น
3. ลดระยะเวลาในการให้ความรู้ เพื่อแก้ปัญหาในภาวะที่ขาดแคลนบุคลากร
4. ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาสื่อการสอนให้กับผู้ป่วยกลุ่มอื่น ๆ