



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางปรียาภา ประมวลญาติ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๙	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๙	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทฤษฎีภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางปรียาภา ประมวลญาติ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษัตริกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. 119

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษัตริศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกษัตริศาสตรมหาบัณฑิต (เกษัตริกรรมชุมชน)</p> <p>- อายุราชการ 22 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2537 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษัตริกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 22 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2537 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษัตริกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 9435 ออกให้ ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2537</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปรียาภา ประมวลญาติ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. 119

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบริหารเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่แผนกผู้ป่วยนอกอายุรกรรมโรคไต

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2558 ถึง เดือนธันวาคม 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง
กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยหรือผู้ดูแลมีความรู้เรื่องไตเรื้อรัง
2. ผู้ป่วยมีความเข้าใจในการใช้ยาและมีพฤติกรรมที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ยา
3. ผู้ป่วยมีความร่วมมือในการใช้ยาเพิ่มขึ้น
4. ผู้ป่วยสามารถควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อการเสื่อมของไต
5. ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารเภสัชกรรมในคลินิกโรคไตเรื้อรัง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการบริหารเภสัชกรรมในคลินิกโรคไตเรื้อรัง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างระบบการบริหารเภสัชกรรมในคลินิกโรคไตเรื้อรัง
2. เพื่อวางแผนมาตรการในการป้องกันและชะลอการเสื่อมของไต
3. เพื่อดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังแบบองค์รวมโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังได้รับการดูแลและรักษาแบบองค์รวม โดยมีการทำงานเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ
2. ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังได้รับการดูแลการใช้ยาอย่างเหมาะสมทั้งในด้านประสิทธิภาพและความปลอดภัย
3. สามารถยืดระยะเวลาการรักษาบำบัดทดแทนไตออกไป
4. เป็นแนวทางในการให้บริบาลทางเภสัชกรรมด้านอื่น ๆ แก่ผู้ป่วยที่มารับบริการใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ และ โรงพยาบาลอื่น ๆ