



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางธนิกานต์ เทพนาม	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๔๖)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๔๖)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ตติยภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางเสาวนีย์ ประทีปสุวรรณ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางธนิกานต์ เทพนาม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกสซ์กรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๔๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกสซ์ศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกสซ์ศาสตรมหาบัณฑิต (เกสซ์กรรมชุมชน)</p> <p>- อายุราชการ ๑๓ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๙ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึง ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกสซ์กรรมมาแล้ว เป็นเวลา ๑๓ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกสซ์กรรม ใบอนุญาต ก. ๑๒๐๖๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางธนิภานต์ เทพนาม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๔๖)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงกระบวนการประสานรายการยา ในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) สังกัด กลุ่มงานเภสัชกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

๑. มีการปรับปรุงกระบวนการประสานรายการยาในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิรินธร

๒. ลดความคลาดเคลื่อนในการสั่งใช้ยา เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาถูกต้อง ครบถ้วน

๓. มีการจัดทำใบสรุปรายการยาให้ผู้ป่วย เมื่อผู้ป่วยถูกจำหน่ายกลับบ้าน และแนะนำให้ผู้ป่วยนำใบสรุปรายการยา ติดตัวไปทุกครั้งเพื่อเข้ารับรักษาในสถานพยาบาลทุกแห่ง

๔. เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ ของแพทย์ พยาบาล และเภสัชกร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ให้ผู้ป่วยได้รับยาต่อเนื่อง และปลอดภัย

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเภสัชสนเทศ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อมีการตอบคำถามด้านยาอย่างเป็นระบบ

๒. สนับสนุนข้อมูลยาแก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเข้า-ออก จากบัญชียาโรงพยาบาล

๓. สนับสนุนข้อมูลด้านยาเพื่อประโยชน์ในการแก้ปัญหาของผู้ป่วยในการบริบาลทางเภสัชกรรม

๔. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เพื่อนำข้อมูลความรู้ใหม่ นำเสนอหรือเผยแพร่ออกไปในเชิงรุก

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ตอบคำถามด้านยาแก่ผู้ป่วย บุคลากรทางการแพทย์ และประชาชนทั่วไป ทำให้สามารถแก้ไข  
ปัญหาผู้ป่วยได้
๒. ผู้ป่วย บุคลากรทางการแพทย์ ประชาชนทั่วไปพึงพอใจในการได้รับบริการ
๓. สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการบันทึกคำถามและคำตอบอย่างเป็นระบบ มาพัฒนางาน  
เภสัชกรรมด้านอื่นต่อไป
๔. เพิ่มบทบาทเภสัชกรให้เป็นที่ยอมรับของทีมสหสาขาวิชาชีพมากยิ่งขึ้น