



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/หน่วยงาน |
|----------|--------------------------|---|--|--|
| ๑ | นางสาวลักษณา ชัยรัตน์ | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๐) | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๐) | ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวลักษณา ชัยรัตน์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๐

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|--|
| ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต |
| ๑.๒ ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ ๑๗ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐) |
| ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐) |
| ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก | - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๗ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐) |
| ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๗๘๗๖๖ |
| ๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๕ |
| ๓. อื่น ๆ (ระบุ) | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวลักขณา ชัยรัตน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๐

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พัฒนาระบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก คลินิกฝากครรภ์
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๐

สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การพัฒนาระบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจาง โดยดำเนินการตามนโยบายและข้อเสนอแนะขององค์การอนามัยโลก มีการตรวจหาภาวะโลหิตจางตั้งแต่ครั้งแรกของการมาฝากครรภ์ การค้นหาสาเหตุ การจ่ายยาเม็ดเสริมธาตุเหล็ก การตรวจติดตามหลังการรักษา รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กในหญิงตั้งครรภ์ เน้นการดูแลแบบองค์รวม คือการให้สามีและญาติเข้าร่วมรับฟังปรับการสื่อสารเน้นแบบสองทางคือการแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนจัดการและการออกแบบระบบบริการที่มีความเหมาะสมในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจาง ในคลินิกฝากครรภ์ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เพื่อช่วยลดอัตราการภาวะโลหิตจางในหญิงตั้งครรภ์ และป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่เป็นอันตราย

อุบัติการณ์ของภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กในหญิงตั้งครรภ์ ของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ยังคงพบต่อเนื่องในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ จำนวน ๒๘, ๔๒, ๕๒ ราย ตามลำดับจะเห็นได้ว่าสูงขึ้นเรื่อย ๆ ดังนั้นการจัดทำ การพัฒนารูปแบบ การดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กในหญิงตั้งครรภ์ จึงมีความสำคัญ เนื่องจากถ้าหญิงตั้งครรภ์และญาติได้รับความรู้ คำแนะนำที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้เหมาะสมจะช่วยลดอัตรา หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก พร้อมทั้งสามารถลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นหรือลดระดับ ความรุนแรงให้น้อยลงได้

วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กของคลินิกฝากครรภ์
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

๒. เพื่อเพิ่มระดับค่าฮีมาโตคริต (Hct) ในหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก

การพัฒนากระบวนการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก มีประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลและป้องกันภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กในหญิงตั้งครรภ์
๒. หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางลดลง และสามารถป้องกันภาวะแทรกซ้อน ที่อาจเกิดขึ้น
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้คิดวิเคราะห์และพัฒนางานในแผนกสูติรีเวชกรรม

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาการให้คำปรึกษาแนะนำหญิงตั้งครรภ์แบบ Online

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. ป้องกันภาวะแทรกซ้อนขณะตั้งครรภ์
๒. เพื่อลดช่องว่างในการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ให้บริการและผู้ใช้บริการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว สะดวก ทันสมัย ระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ
๒. พัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในแผนกสูติรีเวชกรรม