



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวสุวรรณา สังขรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๑)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๑)	ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิษญา นาควิษระ)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุวรรณา สังขรัตน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 91)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>- อายุราชการ 16 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 24 เม.ย. 2543 ถึงวันที่ 16 ม.ค. 2560)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เป็นเวลา 7 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 24 เม.ย. 2547 ถึงวันที่ 14 ส.ค. 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2556)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นเวลา 3 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มี.ค. 2556 ถึงวันที่ 16 ม.ค. 2560)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 99</p>
<p>3. อื่นๆ</p> <p>(ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุวรรณา สังขรัตน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 91)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเขียนหนังสือให้หน่วยงานส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงาน
ระยะสั้น (ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน จำนวน 12 เดือน (ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. 2557)

ขณะดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัดฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. สามารถเขียนหนังสือให้หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกลางส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับการอบรม
ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานระยะสั้น (ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน) ในปี พ.ศ. 2557
(เดือนมกราคม 2557 – เดือนธันวาคม 2557) จำนวน 889 เรื่อง2. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกลางส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษา
ดูงาน ระยะสั้น (ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน) ได้จำนวน 420 เรื่อง3. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกลางนำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ ที่ได้รับจากการอบรม ประชุม
สัมมนา และศึกษาดูงานมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและนำมาต่อยอดโดยการนำเสนอในรูปแบบ
ของงานวิจัยและผลงานทางนวัตกรรมเพื่อนำมาจัดแสดงในการจัดประชุมวิชาการประจำปีของ
โรงพยาบาลกลาง4. สามารถทราบถึงระดับความรู้ของบุคลากรที่ได้รับหลังจากการไปเข้ารับการอบรม ประชุม
สัมมนา และศึกษาดูงานระยะสั้น (ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน) จากแบบประเมินผลหลังการอบรม ประชุม
สัมมนา และศึกษาดูงานที่หน่วยงานส่งกลับมา5. สามารถนำข้อมูลจากการไปอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานมาจัดทำเป็นสถิติเพื่อ
วิเคราะห์และวางแผนด้านการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลกลางในการดำเนินการส่งบุคลากร
ไปอบรมฯ ในปีงบประมาณต่อไป

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนาระบบการเวียนหนังสือ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบการเวียนหนังสือโดยใช้ประโยชน์จากเครือข่ายทางระบบสารสนเทศซึ่งโรงพยาบาลกลางได้ดำเนินการเชื่อมโยงไปทุกหน่วยงานคือระบบ Intranet ของโรงพยาบาลกลาง
2. ลดปริมาณการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในการเวียนหนังสือไปยังหน่วยงานภายในโรงพยาบาลกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรภายในโรงพยาบาลกลางสามารถรับทราบเรื่องที่เวียนได้รวดเร็วขึ้น เพราะสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยตัวเองได้ทันทีที่นำข้อมูลลงในระบบ Intranet ของโรงพยาบาลกลาง ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องสามารถดำเนินการได้ทันก่อนระยะเวลาที่กำหนด
2. โรงพยาบาลกลางสามารถลดขั้นตอนการทำงาน ลดการใช้พลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ได้ตามนโยบายการประหยัดพลังงานของโรงพยาบาลกลาง โดยการนำเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้วมาใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด



บันทึกข้อความ

สสย/๖๐

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

โทร. ๑๑๗๕-๖

ที่ สสย. ๑๖. ๑๖/๖๐

วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินบุคคลสายงานนักจัดการงานทั่วไป (ระดับชำนาญการ)

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ๖๖๐๖

ที่ ๑๖/๖๐

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานฝ่ายวิชาการ

วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐

ที่

ข้าพเจ้า นางศุภมาส ธีระวิทย์ ศิริวิทย์ เลขที่ รพท. ๑๖ ตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ สังกัด กลุ่มบริหารทางการแพทย์ กลุ่มงานฝ่ายวิชาการ มีความประสงค์

ขอประเมินบุคคลความประสงค์ขอประเมินบุคคลสายงานนักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ

พร้อมนี้ได้ส่งเอกสาร ดังนี้

- แบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล จำนวน ๑ เล่ม
- ผลงานวิชาการประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล จำนวน — เล่ม
- ผลงานวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ จำนวน — เล่ม
- เอกสารหมายเลข ๙, ๑๑
- หนังสือแจ้งจากสำนักงานการแพทย์ให้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ [Signature] ผู้ขอดำเนินการ
(นางศุภมาส ธีระวิทย์)

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ [Signature]
(นางศุภมาส ธีระวิทย์)
หัวหน้าฝ่ายวิชาการ

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐

นางศุภมาส ธีระวิทย์
หัวหน้าฝ่ายวิชาการ

[Signature]
(นางศุภมาส ธีระวิทย์)

นางศุภมาส ธีระวิทย์
หัวหน้าฝ่ายวิชาการ