



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางศิริรัตน์ ชูช่วย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๑๔)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๑๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภักดิ์ ธรรมทรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวศิริรัตน์ ชูช่วย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๑๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๑ ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๑ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ ถึง วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้น จาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นระยะเวลา เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๑ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ ถึง วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ ฉุกเฉินการแพทย์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๕๗๕๗๐
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒
๓. อื่นๆ (ระบุ) .....	
.....	

## ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางศิริรัตน์ ชูช่วย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลโครงการกระจายการบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลตากสิน โดย CIPP Model

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

ดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของผลงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ปัจจุบันมีผู้ป่วยมาใช้บริการจำนวนมากในโรงพยาบาลตากสิน ส่งผลให้เกิดความแออัด ประชาชนต้องรอคิวนาน และเจ้าหน้าที่มีภาระงานมาก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ คุณภาพ และไม่สอดคล้องกับภารกิจหลักของโรงพยาบาลคือการจัดบริการสุขภาพระดับทุติยภูมิ ทั้งนี้ผู้ป่วยส่วนใหญ่เจ็บป่วยด้วยโรคพื้นฐาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ สะดวก รวดเร็ว และได้รับบริการสุขภาพแบบองค์รวมครบทั้ง ๔ มิติ ด้านสุขภาพ คือการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาโรค และการฟื้นฟูสุขภาพเหมาะสมกับภาวะสุขภาพ ลดการพึ่งพิงโรงพยาบาล และลดจำนวนผู้ป่วยโรคพื้นฐานที่ไม่จำเป็นต้องมาใช้บริการโรงพยาบาล สามารถดูแลสุขภาพ และพึ่งตนเองได้ โรงพยาบาลตากสินมีประชากรซึ่งมารับบริการสิทธิประกันสุขภาพโรงพยาบาลตากสิน จำนวน ๒๒๔,๕๒๑ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๕๓) ส่งผลต่อประสิทธิภาพ คุณภาพการให้บริการทางโรงพยาบาลตากสินร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีนโยบายลดความแออัดให้ผู้ถือบัตรหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อลดผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลจึงได้จัดทำโครงการกระจายการบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลตากสินให้ประชาชนผู้มีสิทธิได้ใช้บริการที่หน่วยบริการปฐมภูมิก่อนหากเกินศักยภาพจึงส่งต่อเข้ารับบริการที่โรงพยาบาลตากสิน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ทางโรงพยาบาลตากสินจะเน้นบทบาทการเป็นหน่วยรับ-ส่งระดับทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ วัตถุประสงค์ของการกระจายการบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลตากสิน ๑) สร้างพื้นฐานในการให้บริการรวมทั้งเครือข่ายการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด ๒) เพื่อให้ผู้มีสิทธิได้รับการดูแลรักษาตามมาตรฐานวิชาชีพ ลดอัตราการร้องเรียนด้านมาตรฐานการดูแล ๓) ผู้ให้บริการมีศักยภาพในการให้บริการ และมีความสุขในการทำงาน ส่งผลต่อการสร้างความพึงพอใจกับผู้รับบริการมากขึ้น กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการเป็นประชาชนประมาณ ๘๐,๕๒๖ คน ผู้ให้บริการเป็นคลินิกชุมชน อบอุ่นในพื้นที่และเขตรอยต่อ รวมทั้งที่อยู่ในความรับผิดชอบศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๑ แห่งในพื้นที่และเขตรอยต่อ วิธีการดำเนินการโดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการให้บริการ รวมทั้งเครือข่ายการให้บริการที่มีประสิทธิภาพพัฒนาศูนย์ประสานงาน และศูนย์ประชาสัมพันธ์บริการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในส่วนของคลินิกหน่วยปฐมภูมิ และเครือข่าย ควบคุมมาตรฐานเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการศูนย์ประชาสัมพันธ์ (Call center) และประสานงานในการรับ-ส่งต่อผู้ป่วยจากคลินิกเครือข่ายที่พร้อมให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง จัดหาอุปกรณ์ติดตั้งในศูนย์ประชาสัมพันธ์ และประสานงานเพื่อใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในการตรวจสอบสิทธิ ออกสิทธิ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ พัฒนาศักยภาพการให้บริการ และควบคุมมาตรฐานการให้บริการคลินิกเครือข่าย และมีการประชาสัมพันธ์โครงการเชิงรุก การประเมินผลโครงการ โดยใช้รูปแบบซีบีพี (CIPP Model) มีองค์ประกอบการประเมินประกอบด้วย ประเมินสภาวะแวดล้อม การประเมินปัจจัยนำเข้า การประเมินกระบวนการ การประเมิน

ผลผลิต เป็นการประเมินต่อเนื่องโดยมีจุดเน้นสำคัญคือใช้ควบคู่กับการบริหารโครงการเพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา การดำเนินงานผลลัพธ์ที่ได้ ๑) หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายให้บริการที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพกำหนดร้อยละ ๙๒ ๒) อัตราการร้องเรียนด้านมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยร้อยละ ๒ และ ๓) ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๒

**๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

ชื่อข้อเสนอ โปรแกรมการให้ความรู้เรื่องสิทธิและสิทธิประโยชน์ในระบบประกันสุขภาพไทย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่พยาบาลวิชาชีพ ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน และให้บริการแนะนำผู้ป่วยหรือญาติได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้มีความรู้เรื่องสิทธิการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยตามระบบประกันสุขภาพไทย
๓. เพื่อให้มีความรู้ส่วนของสิทธิประโยชน์ครอบคลุมการบริการทางการแพทย์
๔. เพื่อส่งเสริมให้พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้เรื่องต้นทุน ค่าใช้จ่าย และความครบถ้วนในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลซึ่งเป็นรายรับของโรงพยาบาล

เป้าหมาย

๑. พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ในเรื่องสิทธิและสิทธิประโยชน์ในระบบประกันสุขภาพไทยอย่างถูกต้อง
๒. พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานและแนะนำกับผู้ป่วยและญาติได้อย่างถูกต้องตามสิทธิของแต่ละบุคคล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถแนะนำผู้ป่วย และญาติ เพื่อการใช้สิทธิได้อย่างถูกต้อง
๒. พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน และมีความเข้าใจเรื่องสิทธิ